

2023

可持续发展报告

开发永续资源 · 创造美好生活



目录

前篇

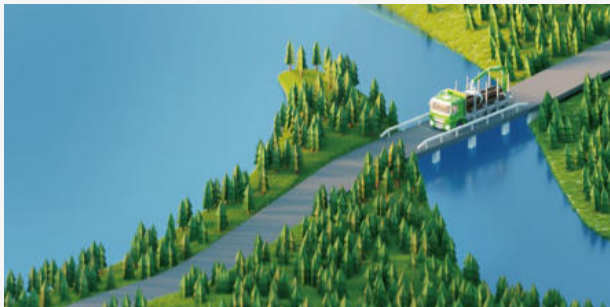
关于本报告	01
管理者致辞	03
可持续发展亮点	05
高质量发展新篇章	07
走进亚太森博	09
可持续发展管理	25

01 创新与发展



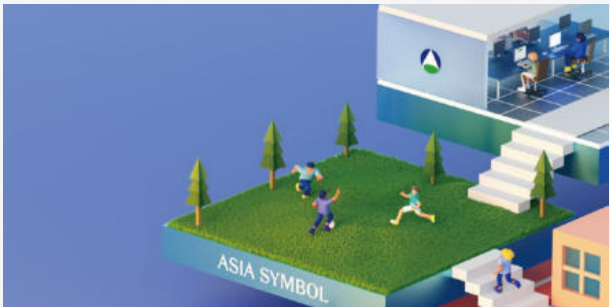
我们的管理	35
卓越品质保证	36
持续创新发力	39
带动产业发展	42

02 气候与环境



我们的管理	45
应对气候变化	46
发展循环经济	52
负责任供应链	59
开放透明工厂	62

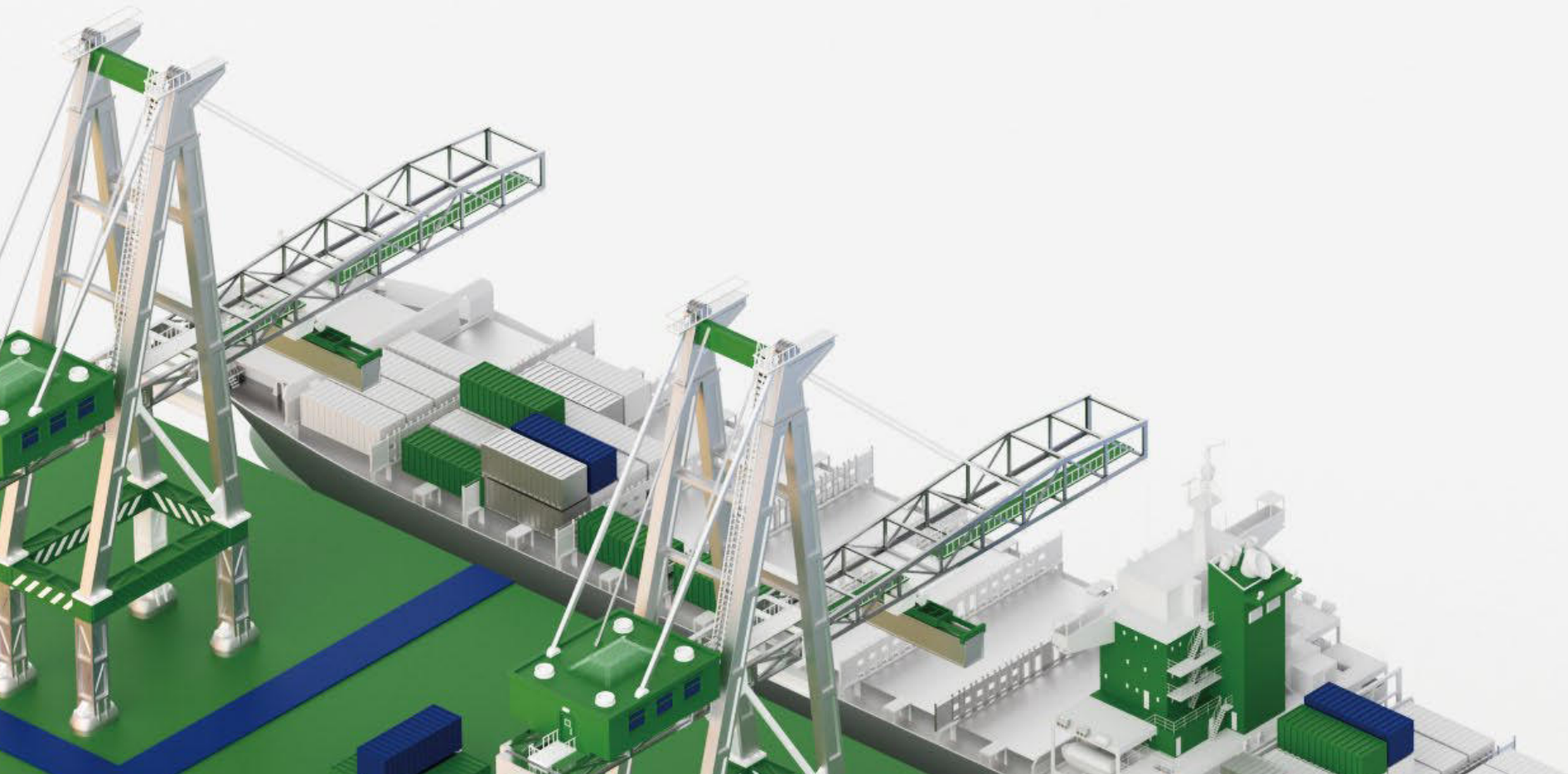
03 平等与包容



我们的管理	65
打造幸福职场	65
心系社区发展	74

后篇

展望	83
第三方审验声明	85
GRI标准内容索引	88





关于本报告

本报告是亚太森博发布的第七份可持续发展报告。亚太森博是世界领先的浆纸生产商，公司重视与利益相关方的沟通 and 交流，希望通过本报告，阐述亚太森博的可持续发展政策、战略、行动和绩效，系统回应各方关注的可持续发展重要议题。



报告范围

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，并适当追溯或延伸到亚太森博发展的重要年份。公司每年发布一份可持续发展报告。本报告发布于2024年6月。公司财务报告期与可持续发展报告期一致。



报告边界

本报告主体包括亚太森博(山东)浆纸有限公司、亚太森博(广东)纸业有限公司、亚太森博(江苏)浆纸有限公司和江西九江生活纸工厂。为便于表述，报告中“亚太森博”、“公司”或“我们”指代“亚太森博集团”，“山东公司”指代“亚太森博(山东)浆纸有限公司”，“广东公司”指代“亚太森博(广东)纸业有限公司”，“江苏公司”指代亚太森博(江苏)浆纸有限公司，“九江工厂”指代“江西九江生活纸工厂”。



数据来源

本报告使用数据均来自亚太森博的正式文件和统计报告。亚太森博保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



编制依据

本报告符合全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(2021)编写，并参考《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)、《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)、可持续会计准则委员会(SASB)纸浆和纸制品标准和联合国可持续发展目标(SDGs)的要求，同时突出公司特点和行业特色。



外部审验

本报告已通过联合赤道环境评价股份有限公司独立审验，详见《审验声明》。



报告获取

本报告发布中文版和英文版，以纸质版和电子版两种形式发布，如中文版和英文版有任何不一致之处均以中文版为准，您可登陆亚太森博网站 www.asiasymbol.com 查阅。如有疑问或交流，请联系亚太森博公司事务部：

邮件：
feedback@asiasymbol.com
电话：
0633-3361188

管理者致辞



金鹰集团中国区纤维业务总裁 · 张文涛

2023年是亚太森博产业链延伸取得重大进展的一年。面对宏观环境的不确定性，我们坚持以负责任和可持续的方式，稳步推进在华项目的投资和运营，实现了稳健高质量发展。亚太森博一直看好中国，投资中国。新冠疫情以来，公司在华已落地投资近**200亿元**，累计投资近**500亿元**，致力于为客户提供可再生和可持续解决方案，助力解决地球面临的最严峻挑战。

我们持续强化可持续发展承诺，2023年发布新版《可持续发展政策》等多项政策文件，聚焦气候问题、自然环境及生物多样性保护、人权问题以及可持续增长等议题，全力支持联合国可持续发展目标 (SDGs)，争取在社会经济发展和气候及自然资源保护与改善之间取得平衡。

我们坚持创新驱动战略，持续加大创新投入，加快发展新质生产力。

公司强化科技创新平台建设，以科技创新赋能企业高质量发展，引进全球最先进的设备和技术，深化精益管理模式和方法运用，持续提高生产效率和产品质量，提升供应链全流程管理能力。2023年，公司白卡纸、文化纸、生活纸新项目相继投产运营，产业集群效应持续提升。我们持续对供应商开展技术支援，提升供应链韧性，为公司可持续高质量发展提供有力保障。

我们将绿色发展理念贯穿企业发展全过程，着力建设资源循环型产业体系。

公司开发的天然气发电厂、新碱回收炉、二期光伏电站等节能环保设施相继投产运营，江苏公司建成国内首个废水零排放造纸厂。我们支持国家“双碳”战略，在持续降低自身运营碳足迹的同时，开发了白卡纸、复印纸、双胶纸三款“零碳”产品。此外，公司注重借助金融市场推动企业绿色转型，开创了国内多笔碳金融和可持续金融首单业务，为企业高质量发展增添发展动力。

在中国，为中国！我们将抓住中国式现代化建设给世界带来的商机和发展红利，携手社会各界，以创新为引领，深入参与和推动中国高质量发展，为不确定的世界注入更大的确定性，以实际行动践行公司“**保护环境，为客户创造价值，实现利民、利国、利业**”理念。

我们坚持与利益相关方携手创建包容、平等的社会，让员工和社区在企业发展中受益。

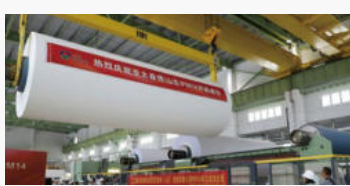
公司致力于建设多元化的工作环境，弘扬工匠精神，打造创新型组织，深化安全生产主体责任，切实保护员工利益。我们秉承陈江和主席“成人达己”中华传统智慧，在投资兴业的同时，始终不忘回馈社会，致力于企业与社区发展同步。截至2023年，公司社会公益投入超过**1.6亿元**，员工贡献志愿服务时间超过**7万小时**。



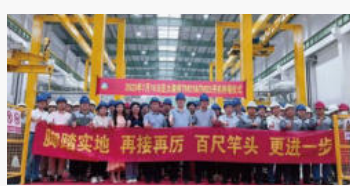
2023年10月20日,江苏公司一期年产**100万吨**白卡纸项目成功投产,亚太森博白卡纸年产能迈向**160万吨**。



2023年8月20日,山东公司年产**50万吨**文化纸生产线成功开机,亚太森博文化纸年产能迈向**200万吨**。



山东公司生活纸项目、九江工厂相继投产,亚太森博生活纸业务年产能达**35万吨**。



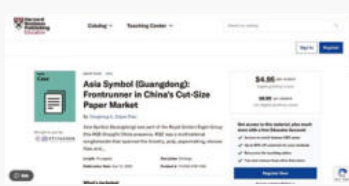
广东公司天然气电厂建成投产。



公司BoardOne博旺品牌“零碳”白卡纸亮相第六届上海进出口博览会,并与国际知名药企合作推出碳中和包装产品。



《亚太森博(广东):领跑复印纸市场》案例在哈佛商学院出版教学资源平台发布,向世界展示广东公司多年来在产品战略、经营理念、企业文化等多方面持续创新成果。



2023 亚太森博 可持续发展亮点

亚太森博荣获“2022年度杰出责任企业”,并位列**300**强榜单第**12**名。



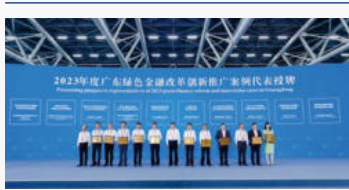
亚太森博荣获“2023双碳行动力TOP10”并位列**100**强榜单第**3**名。



全国“双首单”可持续发展挂钩银团贷款落户山东公司,项目入选《负责任金融蓝皮书(2023)》“绿色金融”优秀案例。



广东公司成功办理全国首单碳排放权质押FT跨境融资业务,入围“广东绿色金融改革创新推广案例”。



公司参与起草的中国造纸行业首个环境足迹核算标准发布,项目推动中国造纸业绿色发展,促进中欧造纸业提升合作竞争力。



公司积极支援京冀水灾和甘肃积石山地震灾区,累计捐赠价值**350**万元“原木日记”抽纸、卷纸和现金支援受灾地区群众、防汛一线人员。



高质量发展新篇章

2023年10月20日，江苏公司年产**100万吨**白卡纸生产线正式建成投产，标志着亚太森博白卡纸业务发展进入全新的高速发展阶段。

“

江苏公司**100万吨**白卡纸项目是在中国倡导高质量发展，提倡“以纸代塑”大趋势下应运而生的。项目的建成为引领中国的绿色消费、为整个行业的高质量发展提供了一个示范。

——金鹰中国董事长 陈昱廷

▲ 先进技术设备

项目选用国际先进、国内领先的工艺、设备，单位能耗优于国家规定的行业先进值。产品定位为高档社会类及食品级白卡纸，主要用于药品包装、酒品包装、电子产品包装、化妆品、手提袋、纸杯及食品级包装等高档包装制品，弃后**100%**可降解，是塑料的有效替代品，对环境保护有积极意义。



江苏公司白卡纸上市

作为助力江苏绿色高质量发展的重要项目之一，厂区建有配套的污水处理站，日处理能力为**30,000立方米**。厂区内不设污水外排口，废水全部处理回用，该项目废水处理采用“沉淀物化处理+活性污泥生化处理”工艺，中水回用处理采用“膜处理工艺+蒸发结晶”工艺，将废水变成可回用的中水、工业盐、可用于建筑材料添加剂的污泥以及少量杂盐，对废水处理中的副产品实现资源化利用，真正对废水做到“吃干榨尽”，是国内纸厂第一个采用零排放全流程工艺的废水处理站。



江苏公司中水处理膜车间

“

亚太森博与如皋市以高质量合作跑出了高能级速度，为推动南通产业与经济快速发展注入新动能、增添新活力。

——如皋市委书记 何益军

▲ 全价值链合作模式

江苏公司生产的白卡纸在产品平整性、系统筛选净化效果、视觉色相、后加工适性等重要指标的表现都远优于国内同类产品，我们通过稳定的供应、稳定的质量、稳定的技术服务、客制化的产品、客户QPC¹增值，打造全价值链合作模式，与更多重视价值的伙伴共同打造绿色产业链。



亚太森博携手知名终端品牌药厂与价值链合作伙伴江苏凤凰出版传媒集团印务集团共同启动全价值链战略合作

¹QPC：质量、产量、成本。



走进亚太森博

亚太森博是新加坡金鹰集团成员企业，是世界领先的浆纸生产商，在中国山东、广东、江苏、江西等地都有投资，主要产品包括化学木浆、液体包装白卡纸、烟卡、食品卡、社会卡、文化纸和生活纸，产品畅销世界。

- 业务分布
- 公司治理
- 社会认可



亚太森博业务分布

● 山东

亚太森博(山东)浆纸有限公司位于山东省日照经济技术开发区,总投资近300亿元,其中环保投入达70亿元,公司具备年产220万吨浆、60万吨白卡纸、50万吨文化纸、15万吨生活纸的能力,是世界领先的浆纸、浆纤垂直一体化企业。



● 广东

亚太森博(广东)纸业有限公司位于广东新会银洲湖纸业基地,总投资超过100亿元,其中环保投入超过7亿元,公司具备年产150万吨高档文化纸、10万吨生活纸的能力,是中国最大的高档文化纸生产商之一。



● 江苏

亚太森博(江苏)浆纸有限公司²位于江苏省如皋市长江镇,一期项目投资64.8亿元,具备年产100万吨高档白卡纸的能力,致力于成为世界上质量最好、运行最稳定的白卡纸生产基地,是国内第一个配套采用零排放全流程工艺的废水处理站的纸厂。



● 江西九江

江西九江生活纸工厂位于江西省九江市濂溪区纺织纤维工业基地,一期项目具备年产10万吨高档生活纸的能力,是亚太森博重要的生活纸生产基地之一。



²因江苏公司投产时间较短,本报告未涵盖江苏公司定量数据。

亚太森博发展历程



价值与文化

▲ 我们的宗旨

开发永续资源
创造美好生活

▲ 我们的愿景

我们致力于成为规模最大、管理最佳、效益最好、以可持续发展的资源开发为基础的集团之一，保护环境，为客户创造价值，实现利民、利国、利业。

▲ 核心价值观

	团队合作 我们目标一致，取长补短，团结合作。
	主人翁精神 我们勇于担当，在取得卓越成就的同时始终寻求价值。
	人才培养 我们注重培养我们的员工，和我们共同成长。
	诚实守信 我们始终诚信行事。
	客户导向 我们理解我们的客户，为他们提供最佳价值。
	持续改善 我们永不满足，防止骄傲自满，始终追求持续改善。

▲ 产品与品牌

2023年，亚太森博在“中国轻工业二百强企业”榜单中排名第**28**位，在“中国轻工业造纸行业十强企业”榜单中排名第**5**位。公司漂白硫酸盐商品阔叶木浆市场占有率连续5年居全国第**1**位，并在2023年入选第二批“好品山东”品牌名单。

01 纸浆

亚太森博是中国最大的商品浆生产基地，始终坚持“稳定的质量、稳定的供应、稳定的技术服务”原则，提供客制化系列浆，产品包括生活纸系列浆（BPT）、文化纸/纸板系列浆（BPW）、特种纸系列浆（BPSP）。

更多纸浆产品和品牌介绍请搜索微信公众号“**森博纸浆**”。



02 白卡纸

亚太森博是中国包装用白卡纸领军企业之一，致力于为客户提供品质稳定、环境友好、更具经济效益的高档白卡纸，产品包括液体包装白卡纸、香烟包装白卡纸、食品级包装白卡纸和社会类包装白卡纸，并形成了系列品牌。

更多白卡纸产品和品牌介绍请搜索微信公众号“**亚太森博白卡纸**”。



03 文化纸

亚太森博是中国最大的高档文化纸生产商之一，其高档复印纸的市场占有率已突破30%。纸张原料采用原生木浆纤维，来自科学管理的人工种植林。公司生产“百旺”等多个品牌的办公用纸和双胶纸，满足办公图文打印、教育培训、印刷出版等用户对高档文化印刷用纸的需求。

更多文化纸产品和品牌介绍请浏览网址www.paperone.com.cn。



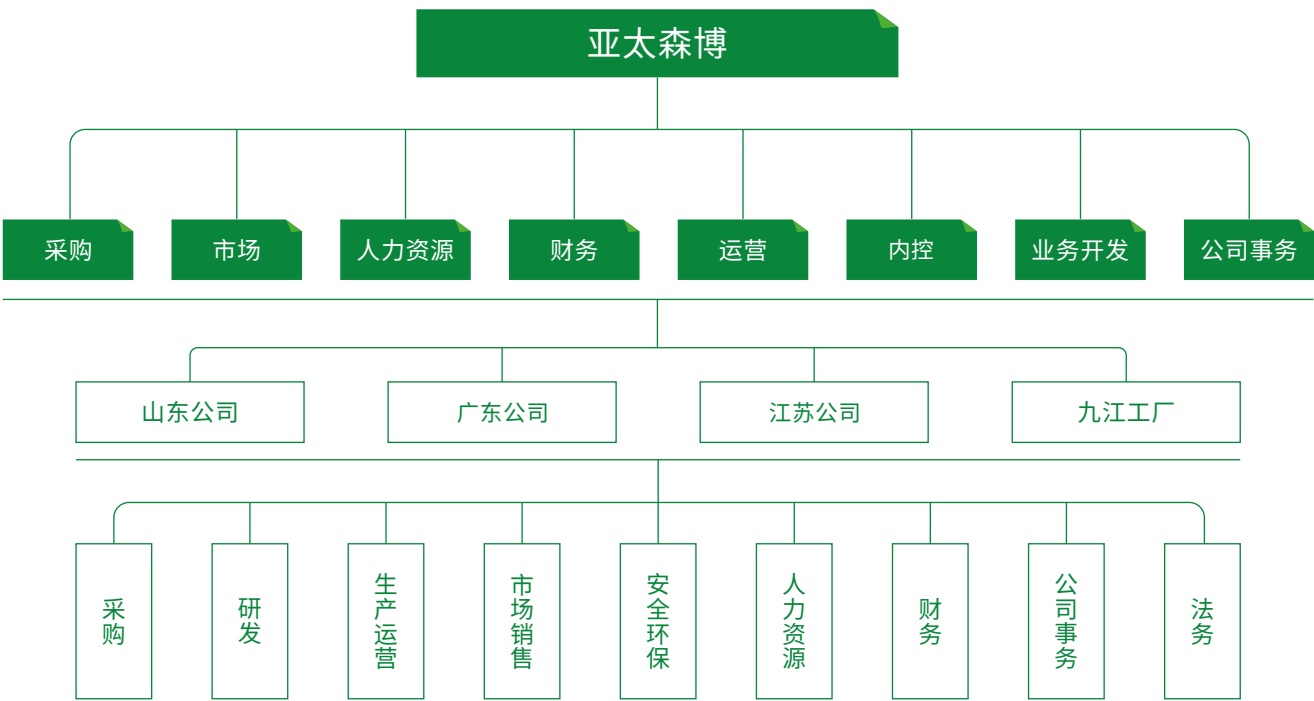
公司治理

▲ 治理体系

亚太森博集团设有管理委员会，旗下各公司设有独立的董事会。管理委员会负责公司战略、业务发展、安全环保、社会投资、预算、人事等重大事项的决策，根据公司发展战略和计划，管理并监督公司运营。

管理委员会至少每月召开一次会议对重大事项进行讨论，包括统筹旗下企业运营、定义亚太森博整个价值链上综合业务战略、识别跨部门协同机会以及监督商业表现和协调后续行动计划。管理委员会中设有专门负责可持续发展议题委员，《亚太森博2023可持续发展报告》已经过管理委员会批准。为提升管理委员会、公司管理层对可持续发展工作的认识，2023年公司召开多场可持续发展研讨会，推动可持续发展工作落实到企业日常运营管理。

亚太森博旗下企业董事会依据公司章程决定公司的重大事宜，在董事会的领导下，由总经理负责公司的日常运营管理。



亚太森博组织结构图

亚太森博管理委员会每年在公司年会和职工代表大会上向全体员工介绍公司的重大事项，如公司的经营业绩、面临挑战以及员工薪酬福利等与员工切身利益相关的内容。此外，为确保可持续发展工作落实到员工日常工作，公司每年针对职业健康安全、环保等议题开展全员责任制签订仪式，并在管理人员和员工绩效合同中设置经济、环境和社会议题考核指标，相关绩效考核结果与管理人员和员工薪酬挂钩。

▲ 商业道德

亚太森博严格遵守运营地法律法规与相关行业准则，贯彻《新加坡金鹰集团全球行为规范》，发布《亚太森博集团反贿赂和反腐败政策》³，修订《员工手册》和《奖惩管理办法》，持续开展腐败风险评估，识别关键风险岗位，明确处罚申报及核准流程，在新员工入职、与新业务合作伙伴建立关系时开展反腐败培训，所有员工签署《披露文件》和《声明书》，关键风险岗位员工每年**100%**签署《职业道德守则》，新加入供应商**100%**签署《供应商采购职业道德守则》。2023年，公司面向管理层和关键岗位人员开展“廉洁从业”培训，确保全体员工在工作中践行《新加坡金鹰集团全球行为规范》。



新加坡金鹰集团全球行为规范



我们的员工

- 工作场所健康与安全
- 恐吓、骚扰与暴力
- 饮酒、赌博与药物滥用
- 个人信息、隐私与安全



我们的社区

- 政治捐赠与活动
- 可持续发展



我们的市场

- 利益冲突
- 接受礼物、娱乐和招待
- 与业务伙伴的关系
- 竞争、采购职业道德
- 贸易制裁、内幕交易
- 差旅



我们的资产与资源

- 保护我们的资产
- 对外沟通
- 网络安全

亚太森博严格执行《金鹰集团舞弊制度》和《举报信息管理与报告》要求，管理层每年对公司舞弊风险开展自我评估，对舞弊行为采取零容忍。公司每年对已识别的所有高风险流程和管理层要求执行的流程开展合规审计，对发现的问题及时整改。此外，公司在办公区醒目位置张贴举报邮箱和举报热线，员工可直接将投诉举报到金鹰集团审计部，审计部有专人负责登记，经内部评估后开展相应审查程序。公司对举报人严格保密，对收到的投诉和发现的舞弊事件按照《奖惩管理办法》处理。

| 2023年

17 ↑

公司收到投诉

4 ↑

其中，确认腐败或不当操作

5 ↑

高度怀疑或部分属实

8 ↑

无实质证据或无问题

0 ↑

无须核实

³www.asiasymbol.com/sustainability/anti-bribery-and-corruption-policy

社会认可

▲ 主要荣誉

荣誉名称	颁发机构
亚太森博集团	
中国轻工业二百强企业全国第28位	中国轻工业联合会
中国轻工业造纸行业十强企业第5位	中国轻工业联合会
2022年度杰出责任企业(300强榜单第12名)	南方周末报社
中国企业“双碳行动力TOP10”(100强榜单第3名)	南方周末报社
金钥匙·SDG领跑企业	可持续发展经济导刊
山东公司	
2023年度中国企业ESG先锋人物(吴和平)	中国企业联合会、中国企业发展论坛组委会
国家知识产权示范企业	国家知识产权局
山东省“十强”产业集群领军企业	山东省发展和改革委员会
高新技术企业	山东省科学技术厅
2023年度经济发展突出贡献企业	日照市人民政府
2023年度制造业领军企业	日照市人民政府
2023年度外贸龙头企业	日照市人民政府
2023年度高质量发展功勋企业	国家级日照经济技术开发区工委
山东省工程研究中心(低碳清洁浆纸生产技术及资源循环利用)	山东省发展和改革委员会
2023年山东省第一批技术创新项目计划(轻量化液体包装纸板新产品开发)	山东省工业和信息化厅
2023年山东省质量标杆(基于六西格玛管理的质量提升实践经验)	山东省工业和信息化厅
“好品山东”品牌(森博漂白硫酸盐阔叶木浆)	山东省市场监督管理局
2023年度全市高质量发展现场观摩第二名	中共日照市委、日照市人民政府

荣誉名称	颁发机构
2023年省级数字化车间(二期制浆数字化车间)	山东省工业和信息化厅
山东省首批减污降碳协调创新试点企业	山东省生态环境厅
循环经济标准化试点	山东省市场监督管理局
山东省循环经济协会优秀会员单位	山东省循环经济协会
2023年度山东省循环经济科学技术奖二等奖(降低制浆废液固形物的技术研究)	山东省循环经济科学技术奖评审委员会
2022年度烟包品牌供应商	烟草包装行业信息委员会
市级安全生产管理示范企业	日照市安全生产委员会办公室
山东省全员创新企业	山东省总工会
日照市工伤预防知识竞赛“优秀奖”	日照市人力资源和社会保障局
日照市三级安全生产标准化企业	日照市应急管理局
日照市全员创新示范企业	日照市总工会
山东省无偿献血组织表现突出单位	山东省卫健委
2023年度山东省优秀企业文化展厅	山东省企业文化学会
2023年度日照“天天正能量”社会责任公益奖	日照市委网信办
2023年城市网络文明典型案例(协办“天天正能量”)	中国网络空间研究院
年度十佳侨企	山东省侨商联合会
慈善功德企业	日照市慈善总会
CSR CHINA TOP 100年度最佳责任企业品牌	CSR中国教育榜组委会
企业社会责任评价AAAA级企业	中国轻工业企业管理协会
2023中国企业志愿服务品牌榜(第20名)	和众泽益、南方周末报社
日照市职业教育教师企业实践基地	日照市教育局
首批日照市大学生实习基地	日照市委组织部
“ESG行动力 减碳与应对气候变化”奖(烟气深度治理及余热暖民一体化项目)	CSR中国教育榜组委会

荣誉名称	颁发机构
520社会责任日优秀案例(烟气深度治理及余热暖民一体化项目)	思盟企业社会责任促进中心
全国轻工业企业社会责任优秀案例(烟气深度治理及余热暖民一体化项目)	中国轻工业企业管理协会
山东省妇女创新创业大赛“优胜奖”(东韩家村乡村非遗手绘项目)	山东省妇女联合会
日照市“万企兴万村”行动典型项目(东韩家村乡村非遗手绘项目)	日照市工商业联合会
2023“金钥匙——面向SDG的中国行动”荣誉奖(日照学校心理健康教育项目)	可持续发展经济导刊
广东公司	
中国海关贸易景气统计调查(进口)样本企业	中华人民共和国海关总署
中国印协优秀合作伙伴	中国印刷技术协会
连续十年入选《绿色原辅材料产品目录》	中国印刷技术协会
连续八年省级企业技术中心称号	广东省工业和信息化厅
2023年广东省造纸行业“水效领跑者”	广东省造纸行业协会
2023年广东省健康企业	广东省江门市爱国卫生运动委员会
江门市“无废企业”	江门市“无废城市”建设领导小组
江门市级清洁生产企业	江门市工业和信息化局
2023年江门市知识产权示范企业	江门市市场监督管理局
广东省安全生产标准化二级企业	广东省应急管理厅
2023年度先进政府(企事业)专职消防队	江门市消防救援支队
2023年度消防安全工作先进重点单位	新会区消防救援大队
2023年度可持续发展典范企业	数央公益、数央网
2023年度广东绿色金融创新案例	广东金融学会绿色金融专业委员会
2023“金钥匙——面向SDG的中国行动”优胜奖(绿色金融创新实践)	可持续发展经济导刊
520社会责任日优秀案例(碳排放强度减小、红百旺碳中和复印纸、青苹果书屋)	思盟企业社会责任促进中心
江门市全民阅读优秀项目(“亚太森博青苹果书屋”项目)	中共江门市宣传部

▲ 认证与认可

山东公司和广东公司认证证书一览	
ISO9001质量管理体系认证证书	中国环境标志产品认证证书(复印纸)
ISO14001环境管理体系认证证书	中国环境标志产品认证证书(双胶纸)
ISO45001职业健康安全管理体系认证证书	商品售后服务评价体系五星级认证证书(文化纸)
PEFC/CFCC森林产销监管链认证证书	PAS2060碳中和达成证书(博旺白卡纸)
FSSC22000食品安全管理体系认证证书	ISO14067产品碳足迹符合性证书(博旺白卡纸)
ISO50001能源管理体系认证证书	PAS2060碳中和达成证书(复印纸)
知识产权管理体系认证证书	ISO14067产品碳足迹符合性证书(复印纸)
符合美国FDA和欧洲ISEGA的要求	PAS2060碳中和达成证书(双胶纸)
中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可证书	ISO14067产品碳足迹符合性证书(双胶纸)
全国工业产品生产许可证(食品包装纸板)	ISO14067产品碳足迹符合性证书(纸面巾)
标准化良好行为证书(AAAA级)	ISO 9706-1994标准证书(百旺70g)
中国原生态产品认证(纸面巾)	“泰山品质”产品认证(博旺白底(屋顶型)液体包装纸板)
CQC儿童青少年学习用品近视防控卫生要求认证证书(双胶纸)	CQC儿童青少年学习用品近视防控卫生要求认证证书(复印纸)

▲ 行业协会任职

行业协会组织名称	公司职务
山东公司	
中国造纸协会	副理事长
中国造纸学会	副理事长
全国工商联纸业商会	副会长
中国包装联合会	会员
中华环保联合会	会员
全国造纸工业标准化技术委员会文化办公用纸和纸板分技术委员会	委员
山东省造纸行业协会	副理事长
山东造纸学会	副理事长单位
山东省科普产业促进会	副会长
中国森林认证管理委员会 (CFCC)	利益相关方论坛委员
山东标准化协会	会员单位
山东省企业技术创新促进会	会员单位
山东省循环经济协会	会员
中国国际商会日照商会	副会长单位
中国印刷技术协会凹版印刷分会	会员
烟草包装行业信息委员会	会员
上海市食品接触材料协会	会员
广东公司	
中国造纸学会	会员
广东省侨商投资企业协会	常务副会长
广东省制造业协会	理事成员

行业协会组织名称	公司职务
广东省造纸行业协会	副会长
广东省造纸学会	副理事长单位
全国造纸工业标准化技术委员会文化办公用纸和纸板分技术委员会	委员
江门市新会区安全生产协会	副会长单位
江门市海洋渔业协会	会员
江门市港口船东协会	会员
新会区安全生产管理协会	副会长
江门市易制毒化学品管理协会	会员
广东省辐射防护协会	会员



可持续发展管理

企业永续发展关乎所有人利益。亚太森博积极推进联合国可持续发展目标与业务融合，以兼顾环境和社会公平的方式推动企业高质量发展，用实际行动落实公司可持续发展承诺。

- 亚太森博2030
- 利益相关方参与
- 实质性议题分析



亚太森博2030

▲ 可持续发展战略

2020年, 公司发布《亚太森博2030可持续发展目标》, 在循环发展、低碳发展、包容性发展和协同发展四个方向持续加大工作力度, 指导企业未来十年发展战略。2023年, 亚太森博不断提升履责承诺, 在《新加坡金鹰集团可持续发展政策》指引下, 先后发布新版《可持续发展政策》、《木片和浆采购政策》、《人权政策》和《反贿赂和反腐败政策》, 通过自身可持续发展为造纸行业面临的环境和社会挑战提供可持续解决方案。

亚太森博可持续发展政策⁴

可持续增长

致力于通过循环利用, 采取负责任的生产方式来促进业务增长, 摒弃任何对自然资源造成进一步损害的生产增长方式。

气候问题

助力“到2050年, 将全球升温控制在1.5摄氏度”。

生物多样性保护及修复

在业务运营及供应链领域实现零森林砍伐, 零森林退化和零林地转换。

人权问题

强迫劳动、童工等零容忍、机会平等及多样性、健康、安全和福祉。

2023年, 亚太森博持续提升可持续发展承诺, 开展全国“双首单”⁵可持续发展挂钩银团贷款、全国首笔可持续发展挂钩金融租赁贷款等多笔可持续金融项目, 选取多个可持续发展绩效指标纳入融资贷款协议并与贷款利率挂钩, 推动企业可持续转型。2023年, 公司荣获“2022年度杰出责任企业”、“金钥匙·SDG领跑企业”等多项荣誉。(更多荣誉详见“社会认可”章节)



山东公司董事长吴和平秉承企业核心价值观, 引领公司实现高质量发展, 荣获“2023年度中国企业ESG先锋人物”



广东公司荣获“2023年度可持续发展典范企业”

⁴ www.asiasymbol.com/sustainability/sustainability-policy

⁵ 双首单: 全国首笔外资可持续发展挂钩银团贷款、国内浆纸行业首单可持续发展挂钩银团贷款。

ASIA SYMBOL 2030

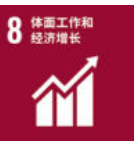


循环发展

- 水耗减少**30%**
- 大气污染物排放减少**30%**
- **0**固废填埋
- 水重复利用率达到**95%**以上

低碳发展

- 温室气体排放减少**30%**
- 可再生和清洁能源比例提升至**95%**



包容性发展

创造良好工作环境

- 员工及承包商伤亡为**0**
- 百万工时伤害率**<0.5**
- **100%**完成员工制定发展计划
- 职工代表的女性员工占比达到**30%**

和谐社区共建

- 员工人均志愿服务时长**不低于4小时**
- 超过**10万名**学生受益于教育项目
- 社区项目惠及周边**100万**居民

协同发展

- 木片**100%**来源于负责任管理的森林
- 木浆**100%**可追溯到森林
- **100%**关键供应商审核

目标与进展

2030可持续发展目标 ⁶		2023年进展
 循环发展	• 水耗减少 30%	• 2023年亚太森博生产水耗 11.52 立方米/吨产品, 较基线年减少 18.2%
	• 大气污染物排放减少 30%	• 2023年亚太森博大气污染物排放 0.38 千克/吨产品, 较基线年减少 52.2%
	• 0 固废填埋	• 2023年亚太森博固废填埋量 12,377 吨, 其中广东公司、九江工厂实现零固废填埋
	• 水重复利用率达到 95% 以上	• 2023年亚太森博水重复利用率 95.72%
 低碳发展	• 温室气体排放减少 30%	• 2023年亚太森博温室气体排放 0.44 吨二氧化碳当量/吨产品, 较基线年减少 8.7%
	• 可再生和清洁能源比例提升至 95%	• 2023年亚太森博可再生和清洁能源比例 71.53%
 包容性发展	• 员工及承包商伤亡为 0	• 2023年亚太森博未发生人员死亡
	• 百万工时伤害率 <0.5	• 2023年亚太森博百万工时伤害率 0.40
	• 100%完成员工制定发展计划	• 2023年亚太森博 100% 完成员工制定发展计划
	• 职工代表的女性员工占比达到 30%	• 2023年亚太森博职工代表的女性员工占比 33.91%
	• 员工人均志愿服务时长不低于 4小时	• 2023年亚太森博员工人均志愿服务时长 4.87 小时
	• 超过 10 万名学生受益于教育项目	• 2023年 16,147 名学生受益于亚太森博教育项目 • 2017-2023年累计 87,782 名学生受益于亚太森博教育项目
	• 社区项目惠及周边 100万 居民	• 2023年亚太森博社区项目惠及周边 247,913 名居民 • 2017-2023年亚太森博社区项目累计惠及周边 579,178 名居民
 协同发展	• 木片 100% 来源于负责任管理的森林	• 2023年亚太森博采购的木片中PEFC/FSC®认证的木片占比 32.6%
	• 木浆 100% 可追溯到森林	• 2023年亚太森博采购的木浆 99.23% 可追溯到森林
	• 100% 关键供应商审核	• 2023年亚太森博 100% 关键供应商审核

持续开展中

持续保持

⁶ 亚太森博可持续发展目标以2017年为基线年。

可持续倡议



公司加入“金蜜蜂全球CSR2030倡议”，助力联合国可持续发展目标的最终实现。



广东公司和山东公司分别签署《赋权予妇女原则》。

小知识: 赋权予妇女原则 (WEPs)

《赋权予妇女原则》是联合国全球契约组织和联合国妇女署的一项联合倡议, 于2010年制定, 其目的是提供一个在工作场所、市场和社区能够增强妇女和女孩权能的整体框架及原则。

01. 建立高层次的企业领导机制来促进性别平等;

02. 尊重并支持人权和无歧视原则, 平等对待所有男女员工;

03. 保障所有男女员工的健康、安全和福祉;

04. 加强对女性员工的教育、培训, 促进其职业发展;

05. 推广有利于提高女性能力和权利的企业发展计划、供应链及市场营销方式;

06. 通过社区行动和宣传促进性别平等;

07. 评估和公开报告企业推动性别平等的进展情况。



利益相关方参与

亚太森博重视与利益相关方沟通交流，建立多层次沟通机制，通过定期拜访、调研和座谈等方式，了解利益相关方期望和诉求并融入企业发展，实现携手共赢。

利益相关方	参与方式	频率
政府机构	- 安全环保监督考核 - 座谈会 - 环境数据在线监测 - 可持续发展报告	不定期
客户/经销商/消费者	- 客户满意度调研 - 经销商大会 - 可持续发展报告 “一箱一码”多功能动态二维码 - 技术交流与产品开发	实时
投资者/金融机构	- 工作汇报 - 座谈会 - 可持续发展报告 - 总经理沟通日	年度
员工	- 职工代表大会 - 员工敬业度调查 - 员工家庭日 - 员工座谈会 - 公司微信平台、内刊、宣传栏	年度
行业协会	- 可持续发展报告 - 产品展会与行业研讨会 - 参与行业标准制定	月度
媒体	- 工厂开放日 - 产品展会 - 公司微信平台 - 可持续发展报告	持续
社区代表	- 工厂开放日 - 申诉邮箱和电话 - 社区拜访与座谈 - 座谈会	年度
非营利组织	- 可持续发展报告 - 公司微信平台 - 安全培训与监督考核 - 精益改善支援 - PEFC体系建设和认证	不定期
供应商/承包商		双周
		不定期
		年度
		持续
		持续

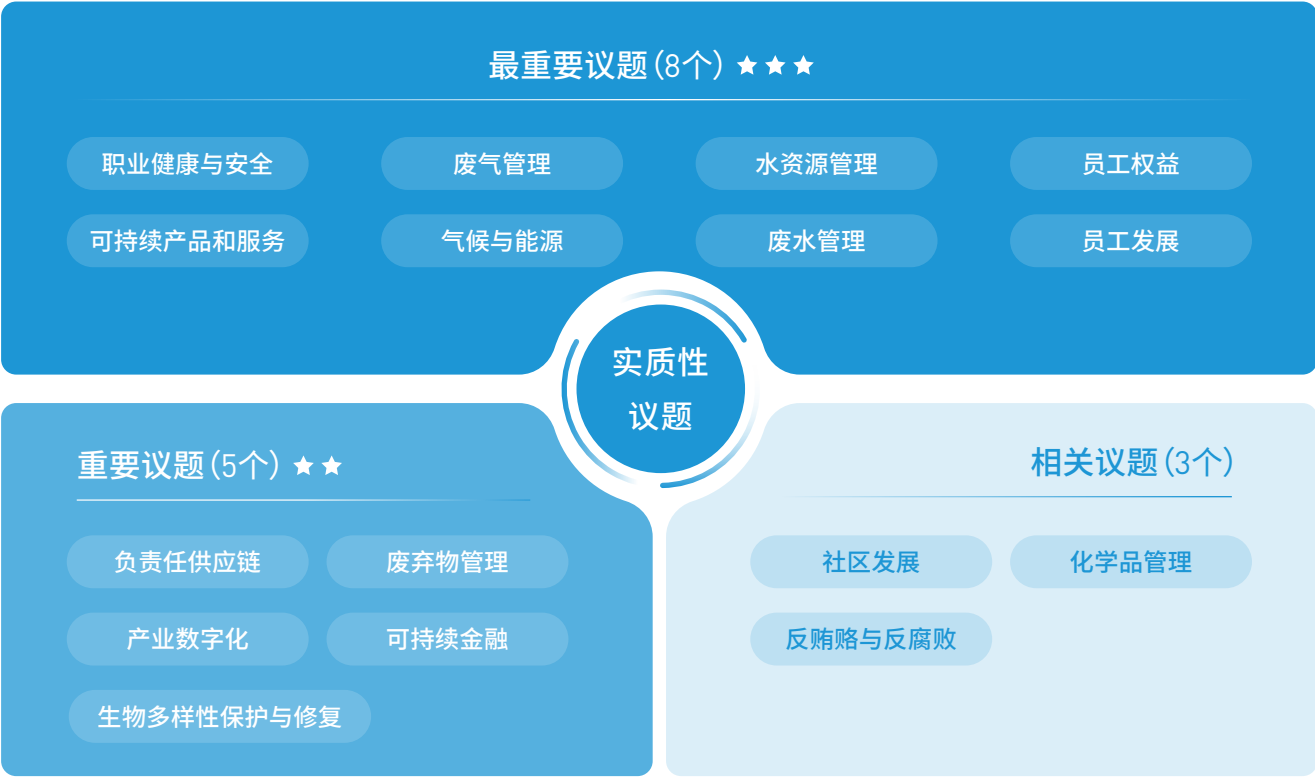
• 工厂开放日

• 产品展会

实质性议题

公司依据可持续发展框架、标准和规范，结合行业发展趋势和同行业实践，采用双重实质性方法，审视企业运行的环境和社会影响以及对企业战略和财务影响，系统识别与筛选实质性可持续发展议题，开展线上利益相关方调查，以更好理解、分析利益相关方关注重点，识别公司发展方向，指导报告编写。

2023年，公司确定实质性议题16项，较上一份报告新增“生物多样性保护与修复”议题。





创新与发展

创新是一种价值追求。亚太森博以创新谋发展，持续扩大业务规模，提高产品附加值，开发具有广泛需求的生态友好型产品，增强企业竞争力，为地方经济发展注入新活力、增添新动能。

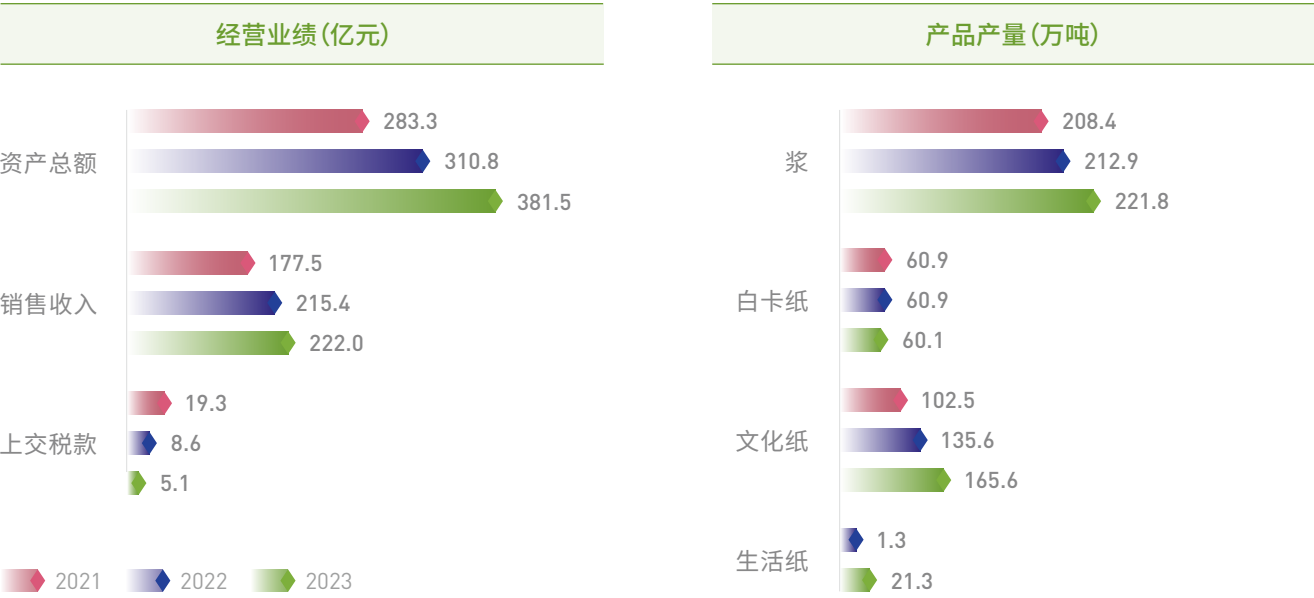
- 我们的管理
- 卓越品质保障
- 持续创新发力
- 带动产业发展



我们的管理

▲ 理念 追求卓越、日臻完善、坚守准则、永续发展。

▲ 绩效 2023年,亚太森博持续推进高质量发展,业务由“浆”向“纸”延链、补链、强链取得重要进展,文化纸、生活纸和白卡纸新项目相继建成投产,更好服务地方经济社会发展。2023年,广东公司入选“中国海关贸易景气统计调查(进口)样本企业”,山东公司荣获日照市“2023年度经济发展突出贡献企业”。(更多荣誉详见“社会认可”章节)



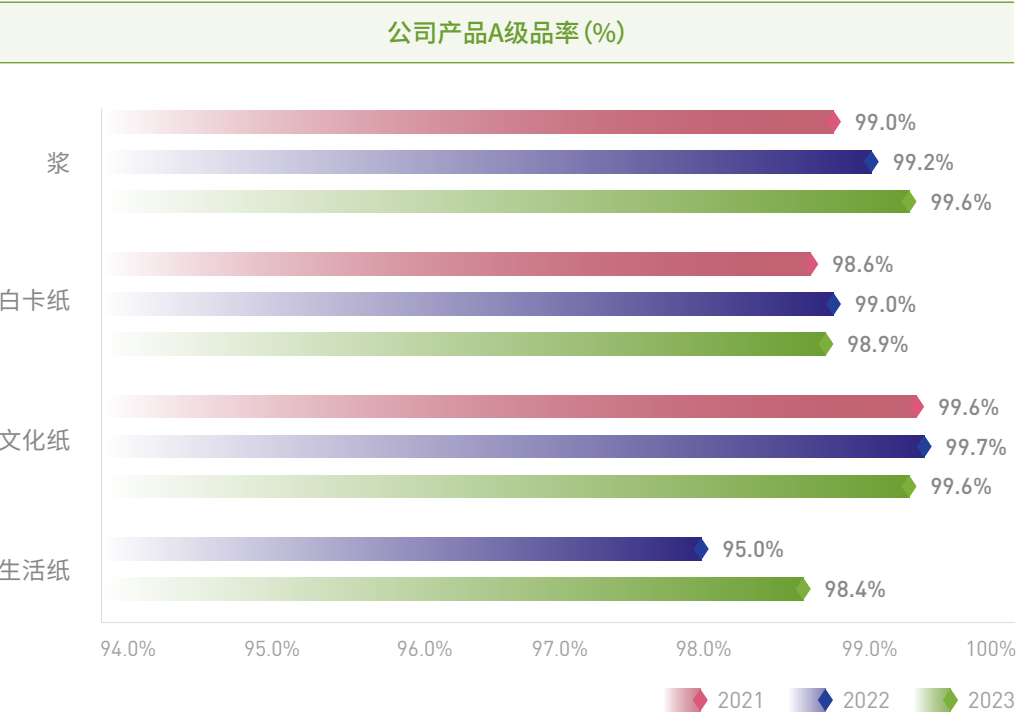
2023年6月26日,金鹰集团与广东省政府签署协议,将新建一条先进造纸生产线和一座天然气发电厂,支持当地发展。

卓越品质保证

品质保证是企业实现可持续发展的关键因素。公司以卓越品质推动企业高质量发展,以稳定的质量、稳定的供应和稳定的技术服务实现企业与客户共赢。

产品质量

公司始终坚持“产品质量是企业生存之本”理念,积极推行卓越绩效管理,设置严格的质量控制标准,实现从过程质量向经营质量转变。



山东公司生产的“博旺白底(屋顶型)液体包装纸板”通过“泰山品质”产品认证。



广东公司连续十年入选《绿色原辅材料产品目录》,为中国印刷业绿色发展做出突出贡献。

产品安全

公司建立完善的食品安全管理体系,生产中不使用荧光剂,开发护眼双胶纸和护眼复印纸系列产品,为消费者提供更健康产品。



2023年,公司双胶纸品牌“百旺本白数码纸、雅文书纸、雅文本白双胶纸、雅文米黄双胶纸”获得中国质量认证中心颁发的《儿童青少年学习用品近视防控纸质印刷品认证》,成为中国首批获得近视防控证书的纸品品牌。

产品创新

公司发挥自身资源和技术优势,积极开发高品质、轻量化、环境友好型产品,更好满足客户需求,引领行业可持续发展。

案例 吸水卡

国内成人护理垫、尿不湿使用的主要原料是进口绒毛浆,但浆板供应不稳定、成本高,国内没有成熟替代品。

山东公司结合自产鲜浆优势，突破纸机运行极限，开发出一种可完全替代进口绒毛浆的500g定量纸板产品，所用阔叶浆100%采用自产鲜浆，有效降低了客户原材料成本。目前该产品已成为客户首选。



用吸水卡制作的尿不湿产品

▲ 贴心服务

客户满意

公司建立了高效专业的技术服务团队,精准帮助客户识别需求,改进生产、降低成本,提升客户满意度。



百旺品牌25周年发起“绿色星球守护计划”，携手国际共享办公空间品牌，打造绿色低碳办公。



广东公司推出品旺®牌白牛皮纸,正式进入包装类产品市场,为中低克重白牛皮纸的用户提供新的选择。为提升产品质量,公司进一步将品旺®升级为百旺®,服务更广泛客户。

客制化服务

公司依托自身科技创新能力,从客户需求和生产关键技术难题出发,以一对一客制化方式,解决客户痛点,为其自身品牌带来更高价值。

案例 烟卡行业领先生产商

近年来,公司持续加大烟卡研发力度,在传统白芯烟卡和黄芯烟卡基础上,创新开发了高松厚烟卡、高白高韧烟卡、软包硬化烟卡等系列差异化产品,以客户为导向,为客户提供种类更多、品质更优的产品。



公司荣获“2022年度烟包品牌供应商”称号



江苏公司董事长、总经理陈小荣出席BoardOne博旺品牌“零碳”白卡纸发布会

持续创新发力

公司坚持创新驱动战略，建设企业创新平台，持续加大研发投入，强化科技成果转化，建设行业领先的数位化工厂，为企业高质量发展提供强有力支撑。

▲ 创新体系建设

| 截止2023年

172^项

公司累计申请专利

139^项

获授权专利

31^项

主导及参与制修订国家、行业、地方和团体标准

8^年

广东公司技术中心荣获省级企业技术中心称号

公司依托企业科技创新平台，通过自主创新与产学研相结合，针对性开发特制木浆、轻量化和低尘埃度白卡纸、护眼纸、牛皮纸等新产品，以及制浆造纸节能减排、清洁生产新技术和新工艺，推动企业高质量发展，带动行业技术进步。（详见“社会认可”章节）



2023年山东公司再次荣获山东省“高新技术企业证书”

案例 | 公司一项技术成果荣获循环经济科学技术奖

2023年，山东公司完成的“降低制浆废液固形物的技术研究”项目荣获“山东省循环经济科学技术二等奖”，是制浆造纸行业唯一获奖项目。

该项目通过改善木片配比和制浆工艺，提高木片蒸煮得率，降低制浆化学品用量，对提升制浆造纸行业清洁生产、资源循环利用水平具有示范引领作用。项目已取得多项自主知识产权，并实现大规模产业化生产，开发的产品性能和技术水平经专家评定达国际领先水平。



木浆不同漂白阶段

▲ 数字化转型

公司通过深入实施数字化和信息化战略，推动以SAP为核心的管理系统在主要业务全面应用，先后引入和研发数字化生产信息监控系统、自助地磅系统、物流数位化系统等项目，实现“基于数据”的质量分析和管理，推动企业降本增效，由“制造”向“智造”转型升级，为企业实现高质量可持续发展提供强劲动力。2023年，山东公司二期制浆车间入选“2023年省级数字化车间”。



公司自主研发的数字化维修系统正式上线，实现设备状态数据在线分析、诊断与报警，系统自动下发工单，提升了现场工作可视化水平和设备资产管理水平。



公司自主研发投浆线AI视觉识别技术，降低生产中断纸、乱码纸风险。

▲ 精益改善

亚太森博推行精益改善管理理念和文化，制定以安全、环保为基础，全面开展5S⁷、TPM⁸、精益改善周活动及班组七大任务，实现稳定运行下的质量和产量提升，并通过开展精益六西格玛管理降低成本，最终实现QPC⁹的全面改善。

| 2023年

368^个

公司开展改善项目

140^个

其中六西格玛项目

4.26^{亿元}

改善项目创造价值

45^名

新增绿带专业人才

⁷5S:指5S现场管理法，即整理、整顿、清扫、清洁、素养。

⁸TPM:即全员生产维护。

⁹QPC:即质量、生产率、成本。



广东公司针对驳船在港等待时间持续开展精益改善，开发数字化管理系统，集装箱驳船时间从2020年的**15.2**小时/船降至2023年的**8.26**小时/船。



山东公司持续开展精益六西格玛项目，提升备料码头卸货效率，1.8米皮带卸货量从2014年**7,956**千吨/天提升至2023年**13,781**千吨/天，产线人均卸货效率提升**128%**。

带动产业发展

2023年，亚太森博产业链延伸项目相继落地投产，形成更好的产业集群效应，进一步提升公司对造纸相关产业上下游引领带动作用，携手企业所在地千余家企业共同发展，实现上万人间接就业。2023年，山东公司获评日照市“2023年度制造业领军企业”。

公司倡导本地化采购¹⁰政策，携手本地企业共同发展。

| 2023年

41.9%

山东公司本地供应商¹¹占比

32.6%

本地化采购金额占比

52.3%

广东公司本地供应商占比

14.5%

本地化采购金额占比



山东公司获评山东省“十强”产业集群领军企业

¹⁰ 本地化采购指来自企业所在省份的采购。

¹¹ 山东公司供应商数量和采购金额不含木片采购。



气候与环境

发展循环经济是企业实现“双碳”目标 and 高质量发展的重要手段。亚太森博推行循环型生产方式，推广绿色设计和清洁生产，积极借助可持续金融工具推动企业绿色转型，打造零异味、低噪音、节碳节水的世界级绿色工厂。

- 我们的管理
- 应对气候变化
- 发展循环经济
- 负责任供应链
- 开放透明工厂



我们的管理

▲ 理念

不是企业消灭污染, 就是污染消灭企业。

▲ 环保目标

零事故、零异味、零投诉。

▲ 环境管理体系

公司视环保为企业生命, 成立以公司董事总经理带头的环境保护管理委员会, 建设完善的环境管理体系, 积极推行清洁生产模式, 形成资源循环型产业体系。目前, 山东公司和广东公司均被工业和信息化部评为“国家绿色工厂”。

▲ 环保投资

公司在新项目投资建设中同步建设配套节能环保设施, 截至2023年底累计环保投资近80亿元, 主要能耗、水耗及环保指标达到同行业国际领先水平。2023年, 山东公司获评“山东省首批减污降碳协调创新试点企业”等多项荣誉, 广东公司连续多年荣获广东省“环保诚信企业(绿牌)”称号。(详见“社会认可”章节)

| 截止2023年底

80 亿元

累计环保投资近

连续多年

广东公司连续荣获广东省“环保诚信企业(绿牌)”称号。

应对气候变化

气候变化是当代最严峻的全球性挑战。公司深知企业在减缓和适应气候变化解决方案的重要作用, 制定明确的温室气体减排承诺和目标, 通过实施向可再生能源逐步过渡等全面脱碳计划, 助力低碳经济转型。

▲ 治理

公司管理委员会整体负责公司气候议题, 在运营层面公司建立以董事总经理为首的碳管理委员会并设立专职管理部门, 推动公司可持续发展目标的落实。



▲ 战略与目标

2020年, 公司发布《亚太森博2030可持续发展目标》, 明确了企业低碳发展目标。2023年, 公司发布新版《可持续发展政策》, 进一步强化对气候议题的承诺。为推动目标的达成, 公司制定碳减排路径, 推动公司低碳转型。

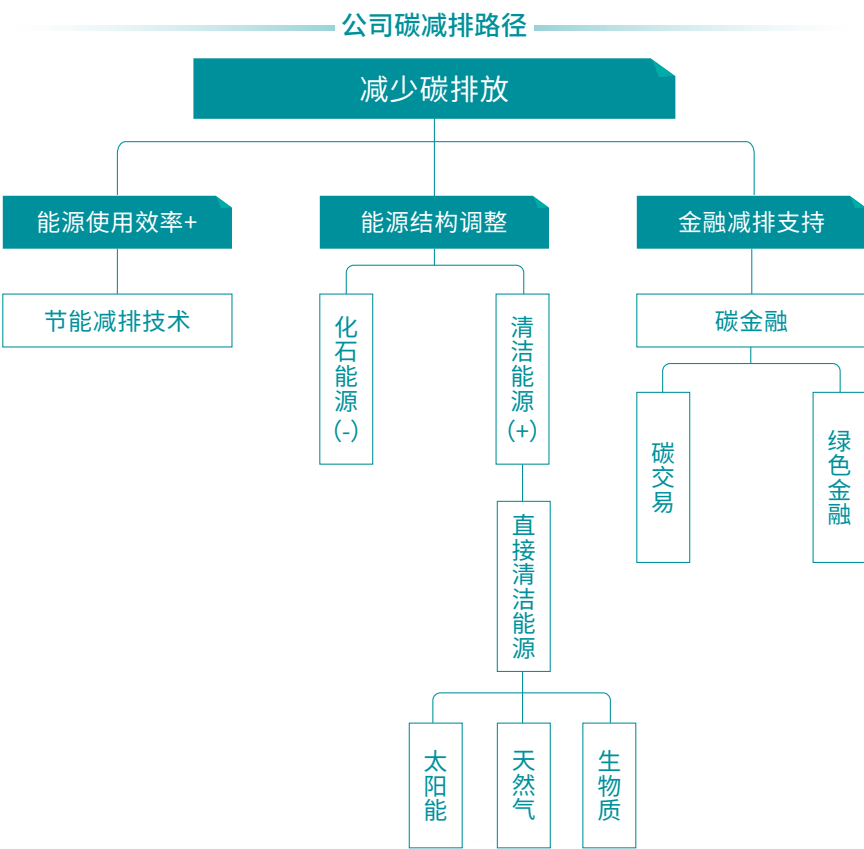
| 亚太森博低碳发展目标

30%

到2030年, 单位产品温室气体排放减少

95%

到2030年, 可再生和清洁能源比例提升至



议题识别与应对

转型风险		
	相关影响	应对措施
政策风险	- 温室气体排放定价提高,增加运营成本; - 造纸行业如纳入全国碳排放权交易市场,增加合规运营成本。	提前布局和调控公司碳资产,不断优化碳排放管理。
技术风险	加速向低碳经济转型,增加企业运营成本。	优化生产工艺和碳排放管理。
市场风险	绿色低碳产品替代现有产品,引发产品需求量下降。	加大研发力度,开发绿色低碳产品,降低产品环境足迹。
声誉风险	利益相关方对森林保护的日益关切,增加供应链风险。	强化员工和供应商对林地保护在应对气候变化的认知,开发供应商尽职调查体系。

实体风险		
	相关影响	应对措施
急性风险	主要工厂位于沿海地区,如频发极端天气事件,将面临台风、洪涝等风险,增加运营成本或影响正常生产。	- 制定防洪、防汛、防台风应急预案; - 设置临时固定避难场所,自建消防楼,配有多台消防车和专职消防员,并备有应急物资; - 针对极端天气影响购买财产保险。
慢性风险	- 持续高温增加建筑能耗和成本,极端高温易导致电力基础设施陷入困境,降低企业生产效率; - 海平面持续上升会增加企业遭受洪水、风暴潮灾害风险,导致码头作业停止、货物延误,破坏港口和沿海基础设施,对供应链和物流造成破坏。	- 采用高效电机降低设备能耗和运行温度; - 加固海堤,修建防汛泵,并根据潮汐变化督促船方加注压舱水降低船舶在海面高度; - 遇7级以上大风码头停止作业,并对作业设备预先做好固定; - 针对极端天气影响购买财产保险。

机遇		
	相关影响	应对措施
资源效率	开发循环经济解决方案,提升资源和能源利用效率,降低运营成本。	- 组建节能减排工作组,建设高效碱回收炉,开发余热回收利用项目; - 开发中水回用项目,开展节水改善行动,提升用水效率; - 建成国内纸厂第一个采用零排放全流程工艺的废水处理站; - 开发绿泥和消化石灰渣综合利用项目; - 建成2家“国家绿色工厂”。
能源来源	- 开发利用清洁能源和可再生能源,降低温室气体排放风险; - 利用国家和省级碳市场交易平台开展碳资产运作,提升企业融资能力。	- 充分利用制浆过程中产生的生物质能源; - 建成天然气发电厂和屋顶光伏发电项目; - 开展多笔碳排放权质押贷款。
产品和服务	开发绿色低碳产品,为企业发展带来商机。	开发三款“零碳”产品以及轻量化牛底液体包装白卡纸、高松厚屋顶型液体包装白卡纸,“BoardOne博旺”品牌旗下涂布白卡纸、烟包专用白卡纸入选工信部绿色设计产品。
市场	国家绿色金融支持政策降低企业融资成本。	开发多笔碳金融和可持续金融业务。
适应力	开发新生产工艺提升企业效率。	开发制浆造纸节能减排、清洁生产新技术和新工艺,降低资源和能源消耗。

行动与绩效

能源效率提升

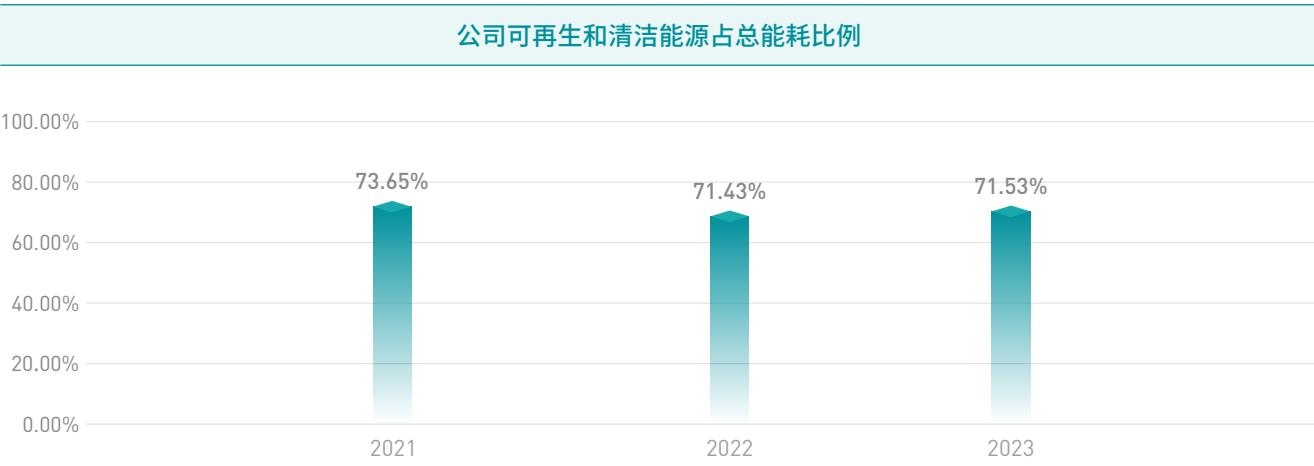
公司大力发展循环经济,不断提升能源利用效率和循环利用水平。2023年,公司持续推进余热供暖、余热制冷、高效电机更新等节能技改项目,为企业未来发展奠定基础。2023年,山东公司“烟气深度治理及余热暖民一体化项目”展现的环境、经济和社会效益得到社会广泛认可(详见“社会认可”章节)。



山东公司开发余热水替代蒸汽实现冰水机能效提升改造工程,2023年项目节省蒸汽消耗**45,802吨**。

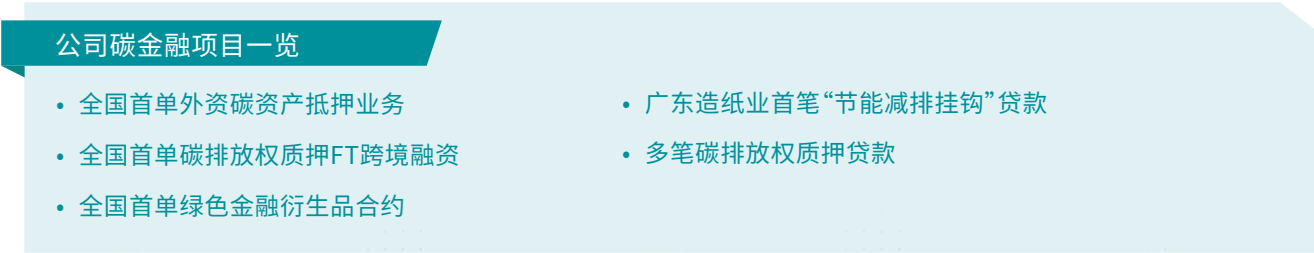
能源结构调整

公司在充分利用制浆过程中产生生物质资源(造纸黑液、木屑等)的基础上,在新项目建设中配套建设节能环保设施,天然气发电厂、新碱回收炉、二期光伏电站项目相继投产运营,提升公司可持续发展能力。



金融减排支持

公司注重金融策略与可持续发展目标的一致性,借助金融市场力量推动企业绿色转型。2023年,广东公司入选《2023中国企业低碳转型与高质量发展报告》百强企业。

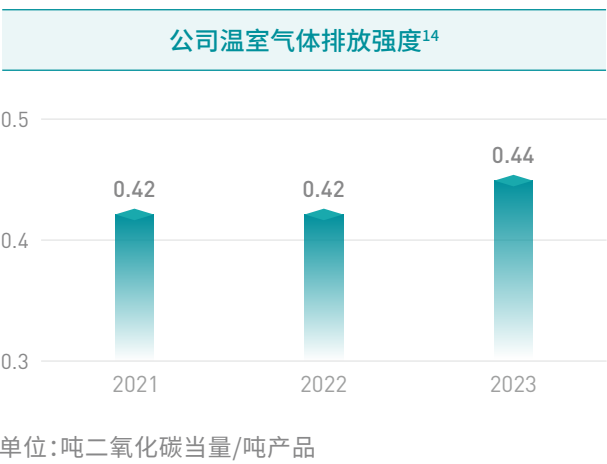
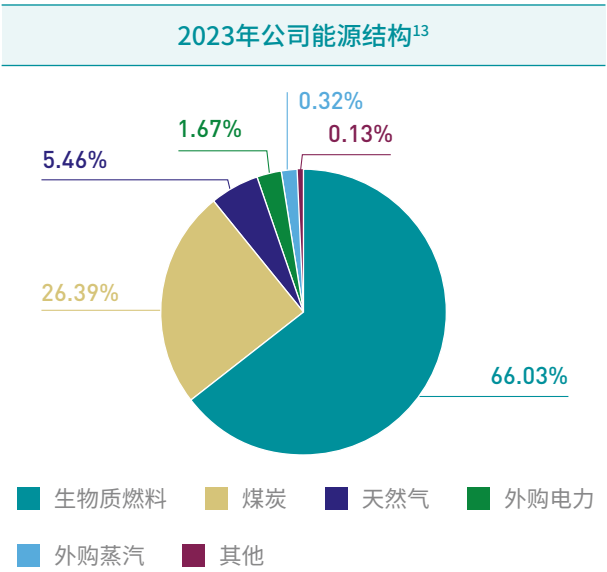


¹² 生物质能源包括木屑和黑液,属于可再生能源。



公司碳金融实践助力金鹰中国荣获“第四届IFF全球绿色金融奖”

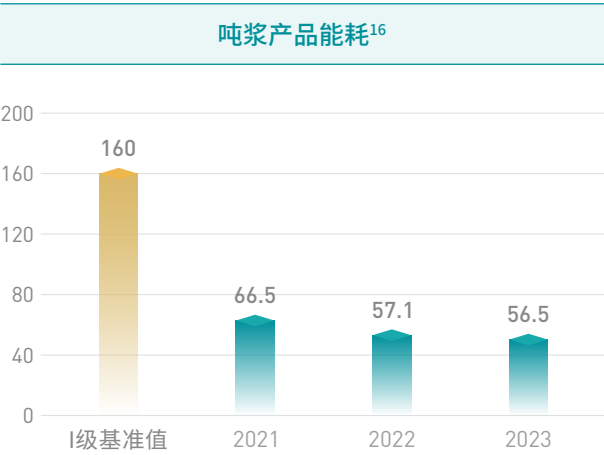
能耗与排放绩效



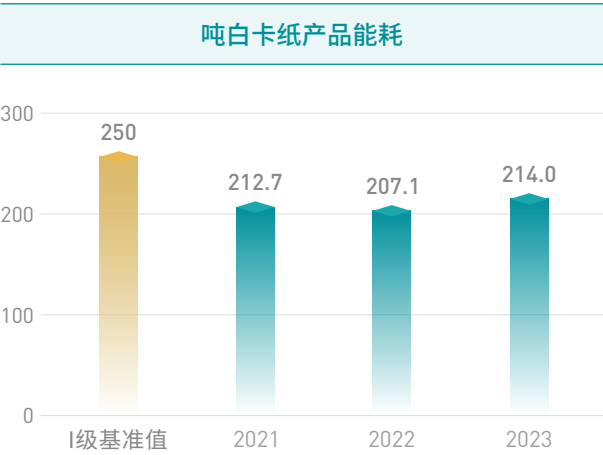
¹³ 其他能源包括柴油、重油、光伏。

¹⁴ 2023年公司文化纸和生活纸产量增幅较大,因其能耗主要为煤炭,导致公司温室气体排放强度略有上升。山东公司执行《造纸和纸制品生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》,广东公司执行《广东省企业(单位)二氧化碳排放信息报告指南》。2022年公司温室气体排放强度由0.43吨二氧化碳当量/吨产品调整为0.42吨二氧化碳当量/吨产品,因统计口径发生更改而重述。

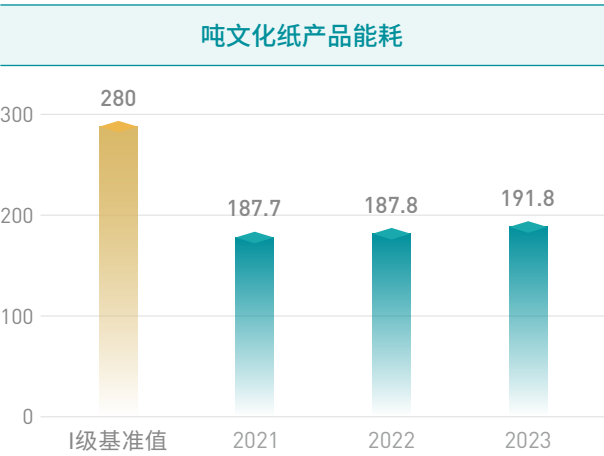
亚太森博温室气体排放量 ¹⁵ (万吨二氧化碳当量)			
碳排放范畴	2021年	2022年	2023年
范畴1	152.6	173.2	194.2
范畴2	1.8	0.9	11.5
合计	154.4	174.1	205.7



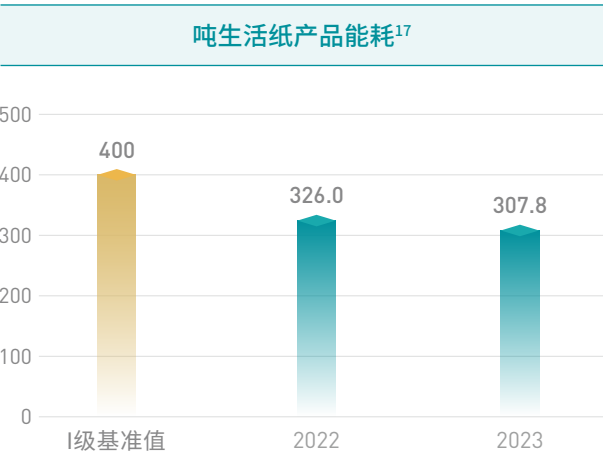
单位: 千克标准煤/吨



单位: 千克标准煤/吨



单位: 千克标准煤/吨



单位: 千克标准煤/吨

注: 亚太森博单位产品能耗均优于国家标准¹⁸

¹⁵ 2022年以来, 因公司产量持续提升, 导致碳排放量升高。2021年和2022年公司温室气体排放量因核查统计口径变化而重述。

¹⁶ 2022年公司吨浆产品能耗由52.7千克标准煤/吨调整为57.1千克标准煤/吨, 因统计口径发生变更而重述。

¹⁷ 2022年公司吨生活纸产品能耗由201.2千克标准煤/吨调整为326.0千克标准煤/吨, 因统计口径发生变更而重述。

¹⁸ 《制浆造纸行业清洁生产评价指标体系》I级基准值、国家标准《制浆造纸单位产品能源消耗限额》(GB31825-2015)。

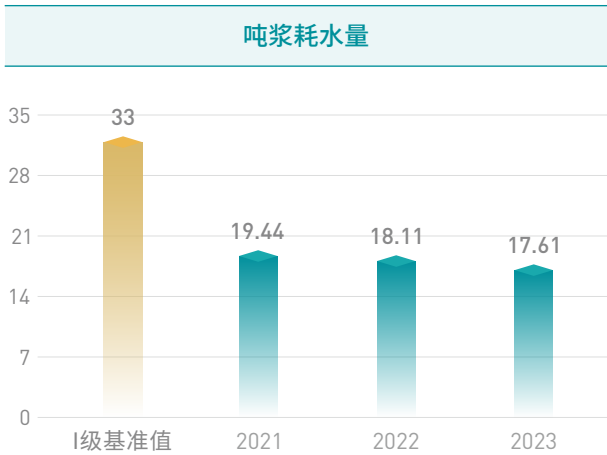
发展循环经济

公司以《中国制造2025》为指引, 持续打造世界级绿色工厂, 建设资源循环型绿色制造体系。

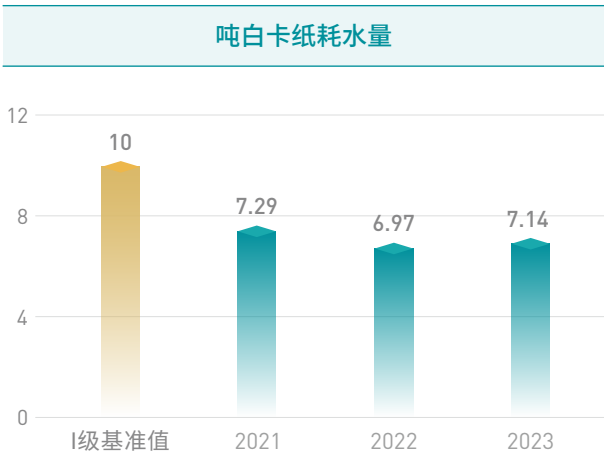
水

公司坚持“分质供应、分级处理、温度对口、梯级利用、小半径循环、分区域闭路”用水原则, 用水主要取自河流、水库等地表水体, 经工艺处理后供生产使用, 未因取水给当地水源带来负面影响。

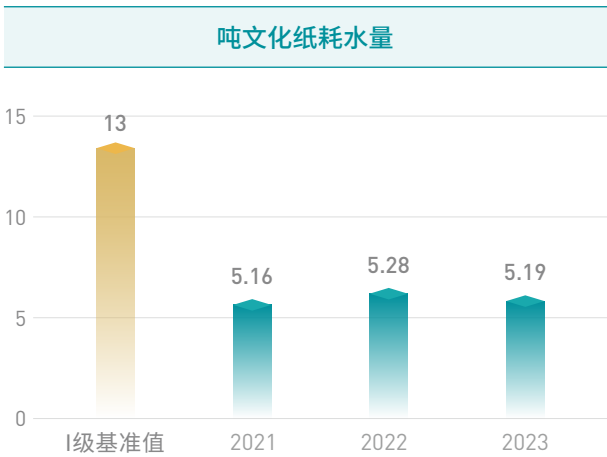
公司成立精益小组, 设定节水目标, 持续开发中水回用项目, 持续开展节水改善行动, 加大中水回用力度, 提升企业用水效率。



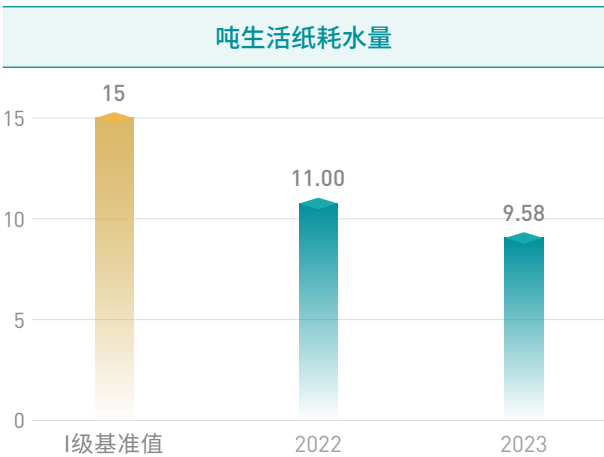
单位: 立方米/吨



单位: 立方米/吨

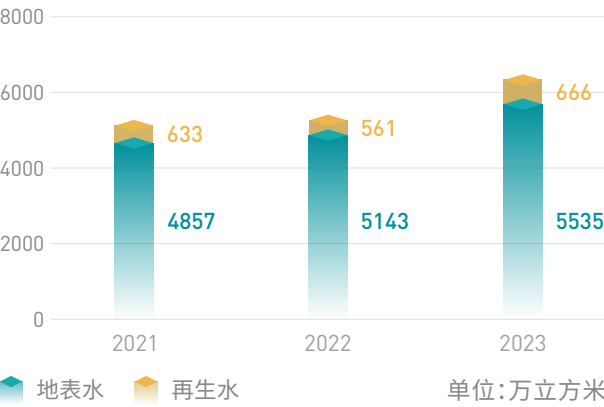


单位: 立方米/吨

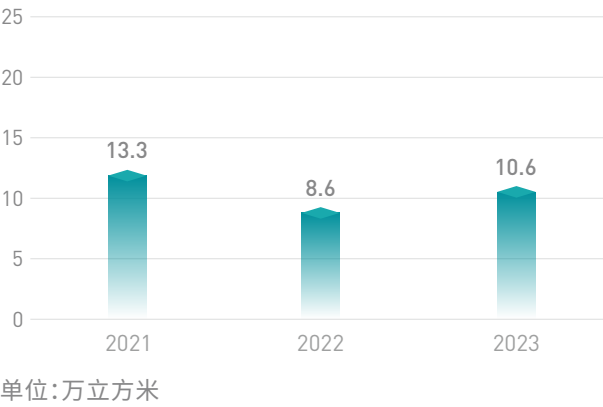


单位: 立方米/吨

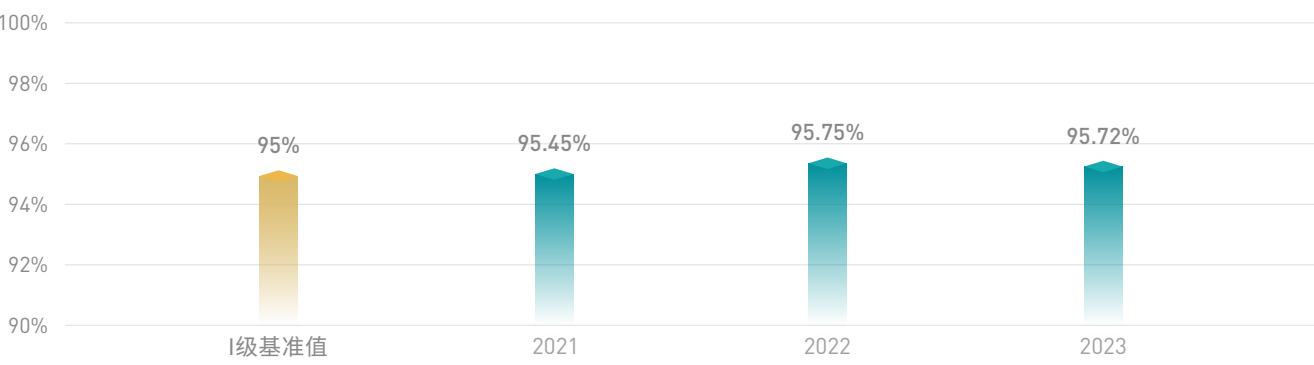
公司生产取水量¹⁹



公司生活用水量



公司水重复利用率

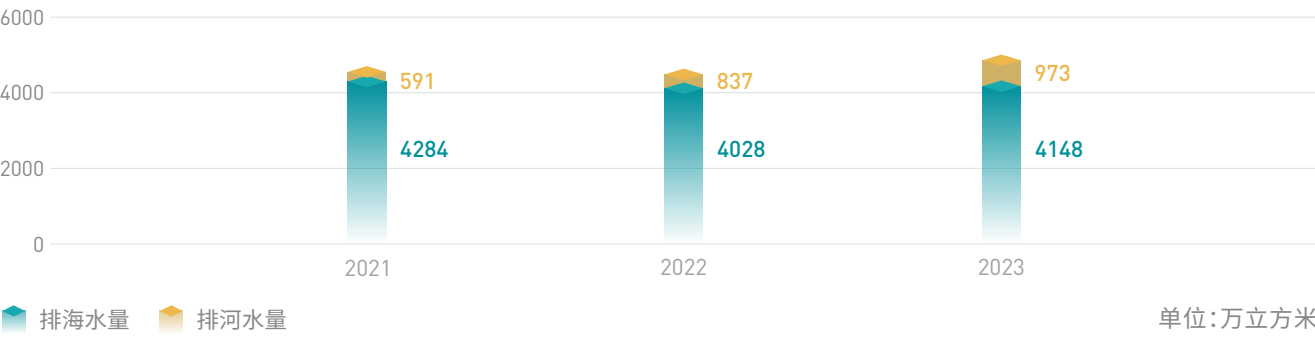


注:亚太森博单位产品耗水量和水重复利用率均达到国际领先水平²⁰

¹⁹ 包括新鲜水和再生水。因公司产量持续提升,导致生产取水量升高。
²⁰ 《制浆造纸行业清洁生产评价指标体系》I级基准值。

公司持续引进新技术、新工艺,江苏公司建设日处理能力30000立方米的污水处理站,厂区内不设污水外排口,废水全部处理回用,是国内纸厂第一个采用零排放全流程工艺的废水处理站。(更多内容见“高质量发展新篇章”章节)

公司废水排放量

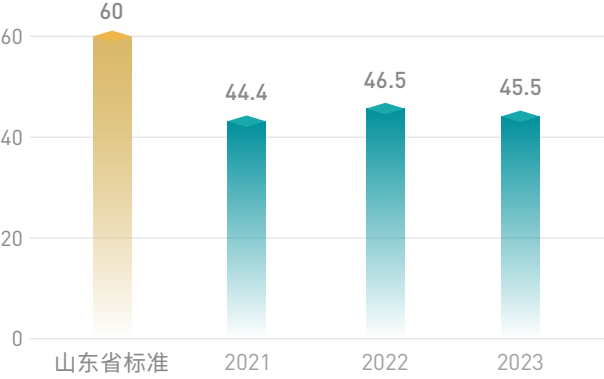


欧洲投资银行-中国进出口银行气候变化框架项目贷款²¹落地山东公司,支持企业污水处理升级改造项目。

²¹ 欧洲投资银行应对气候变化项目贷款重点评估申报项目的可持续属性,获得欧投行贷款等同于认可项目达国际最高标准,体现了亚太森博可持续发展工作的领先地位。

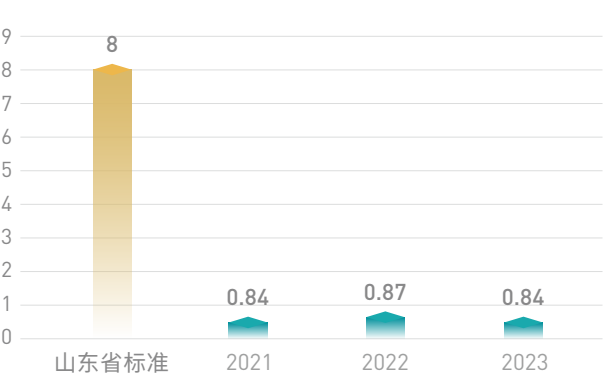
山东公司水污染物排放浓度²²

化学需氧量



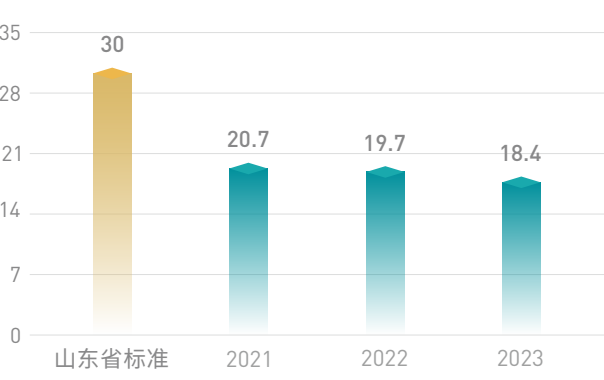
单位:毫克/升

氨氮



单位:毫克/升

悬浮物



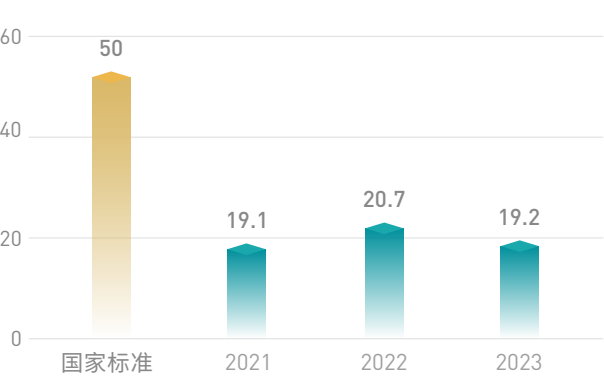
单位:毫克/升

²² 山东省标准《流域水污染物综合排放标准第5部分:半岛流域》(DB37/3416.5-2018)。

²³ 国家标准《制浆造纸工业水污染物排放标准》(GB3544-2008)和广东省地方标准《水污染排放限值》(DB44/26-2001)。

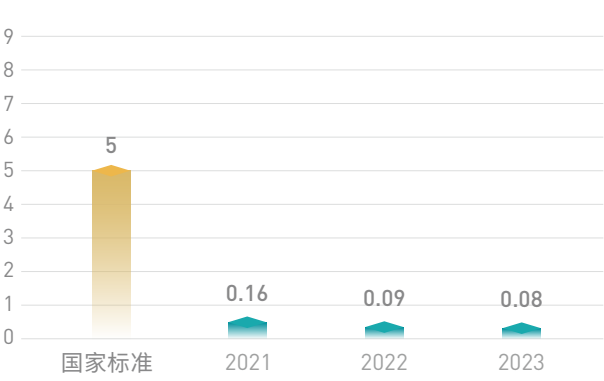
广东公司水污染物排放浓度²³

化学需氧量



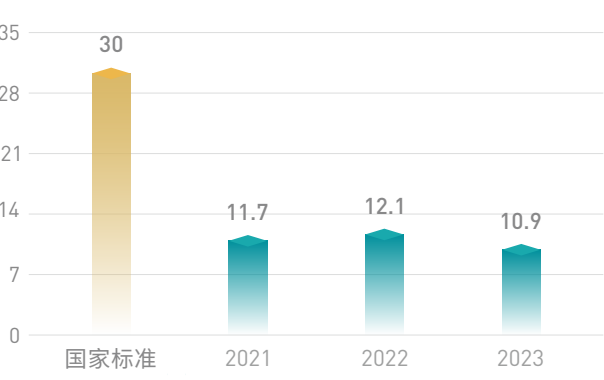
单位:毫克/升

氨氮



单位:毫克/升

悬浮物

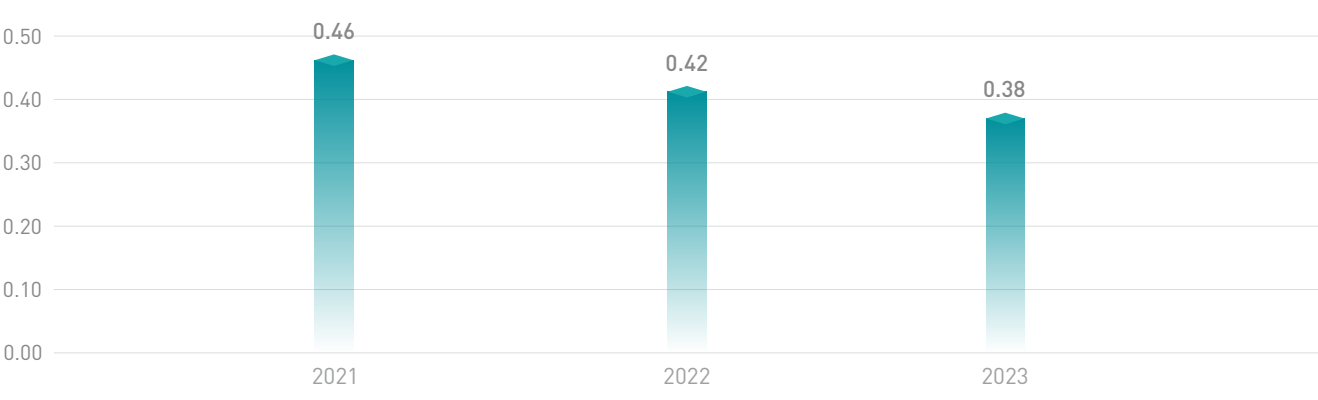


单位:毫克/升

▲ 废气

公司建成行业首家零异味工厂,实现对制浆造纸生产中的臭气、氮氧化物、二氧化硫、颗粒物和无组织废气排放进行有效管控。2023年,公司新碱回收炉和天然气电厂相继投产,有效提升公司可持续发展能力。

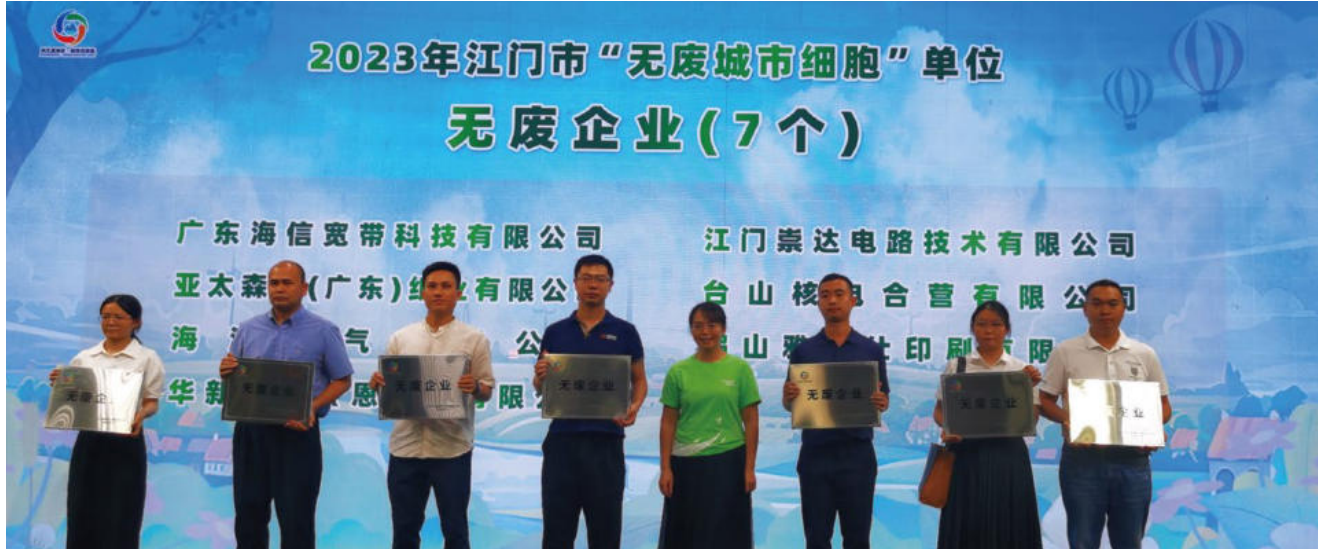
公司单位产品大气污染物排放量²⁴



单位:千克/吨产品

▲ 固体废弃物

公司支持“无废城市”建设,持续推进固体废物源头减量和资源化利用,将固体废物环境影响降至最低。2023年,广东公司和九江工厂实现零固废填埋,山东公司固体废物(除绿泥和消化石灰渣)实现零填埋。



2023年广东公司荣获江门市“无废企业”称号

²⁴ 大气污染物包括氮氧化物、二氧化硫和颗粒物。

公司生产中产生的危险废弃物为废矿物油、废铅酸电池、废包装桶、废滤芯等，2023年产生量为249吨，全部得到合规妥善处置。

公司一般固体废物产生量及处理方式(单位:吨)					
固体废物种类	2021年	2022年	2023年	处理方式	2023年综合利用率
山东公司 ²⁵					
木屑	98,356	99,577	110,586	木屑送动力锅炉焚烧或外售社区种植蘑菇、做压型板等。	100%
浆渣	8,346	3,855	4,545	浆渣外售低端纸厂综合利用。	100%
灰渣	48,591	40,876	40,345	锅炉灰渣出售建材厂综合利用。	100%
污泥	47,821	46,777	48,278	污泥经板框压滤机干燥后，初沉泥外售小纸厂综合利用，生物泥由厂区锅炉燃烧或生产有机肥料，气浮泥做建材辅料进行综合利用或送厂区现有锅炉燃烧。	100%
绿泥、消化石灰渣	13,010	13,658	12,377	绿泥、消化石灰渣送一般固体废物填埋场卫生填埋。	0
广东公司 ²⁶					
粉煤灰	58,326	69,624	98,832	粉煤灰、炉渣和脱硫石膏出售建材厂综合利用。	100%
炉渣	15,331	22,134	27,433	粉煤灰、炉渣和脱硫石膏出售建材厂综合利用。	100%
脱硫石膏	10,454	13,207	16,101	粉煤灰、炉渣和脱硫石膏出售建材厂综合利用。	100%
其他一般固体废物	7,149	8,553	17,272	浆渣外售低端纸厂综合利用，污泥作为原料与煤掺烧。	100%
九江工厂					
其他一般固体废物	-	-	13	浆渣外售低端纸厂综合利用，木板外售加工颗粒、做压榨型板，铁丝外售钢铁厂回收处理。	100%

²⁵ 2023年山东公司产量提升，导致固体废物产生量略微增加。此外，山东公司正在开展绿泥和消化石灰渣综合利用项目，待项目建成后将实现100%综合利用。

²⁶ 2023年广东公司产量提升，导致固体废物产生量增加。

▲ 噪声

公司严控噪声管理，积极采取优化布局、集中排放、使用减振降噪措施并加强对设备维护保养，防止和减轻噪声影响。此外，公司系统开展噪声监测，设置厂界噪声监测点，定期开展监测，确保项目建设和运营不对周边社区产生影响。

▲ 化学品

公司持续完善危险化学品管理举措，针对危化品车间员工进出通道加装磁吸栅栏门和身份识别验证系统，并在醒目位置安装安全告知牌，提升对外来人员安全管控，更好地防范风险。2023年公司未发生化学品/危险化学品泄露事件。



危化品车间员工进出通道加装磁吸栅栏门和身份识别验证系统

负责任供应链

亚太森博认可森林和自然生态系统在应对气候变化、保护生物多样性和自然资源以及维持社区生计发展方面的重要性，坚定不移地在公司运营和供应链中消除森林砍伐和林地转换，承诺仅从负责任管理的林地采购所有木片和浆（统称“纤维”）。2023年，公司发布新版《木片和浆采购政策》²⁷，建立木片供应商尽职调查体系，开展员工培训和供应商技术支援，推动可持续森林管理。

亚太森博承诺从低风险来源获取原材料，不含以下不可接受的类别

- 来自非法采伐或非法贸易的纤维；
- 违反当地习俗、传统和人权而获得的纤维；
- 从存在违反《国际劳工组织关于工作场所的基本原则和权利宣言》的林地获得的纤维；
- 来自高保护价值森林的纤维，或来自因不当管理活动导致高保护价值地区被破坏或面临被破坏风险的林地纤维；
- 从天然林转换为种植园、或从天然林转换为非森林用途的地区采伐的纤维；
- 来自转基因林、或来自开展转基因研究的地区的纤维。



2023年，公司资助越南木片供应商和当地农户开展PEFC体系建设和认证。

²⁷ www.asiasymbol.com/sustainability/wood-pulp-sourcing-policy

| 2023年

402 万绝干吨

山东公司采购木片（主要为相思、桉木和针叶木木片）

32.6%

PEFC/FSC®认证²⁸的木片比例

| 2023年

187 万风干吨

公司采购木浆（主要为针叶浆、阔叶浆、机械浆和本色浆）

75.8%

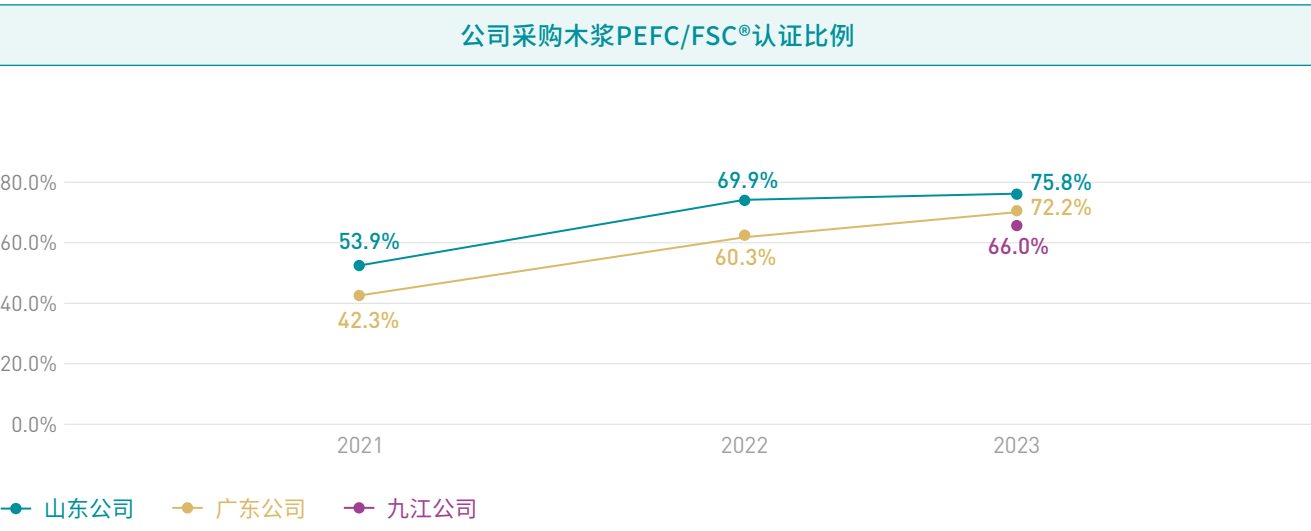
山东公司PEFC/FSC®认证的木浆比例

72.2%

广东公司PEFC/FSC®认证的木浆比例

66.0%

九江工厂PEFC/FSC®认证的木浆比例

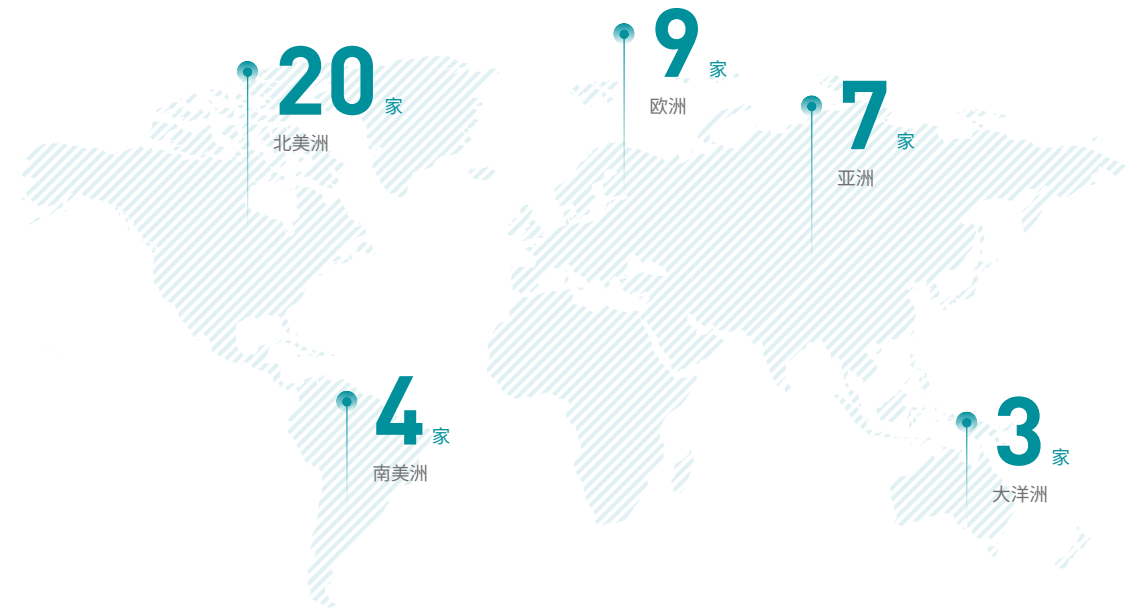


²⁸ 森林认证体系认可计划（PEFC）、森林管理委员会（FSC®）。

2023年亚太森博「木片」供应商分布



2023年亚太森博「木浆」供应商分布



开放透明工厂

亚太森博坚持开放透明办企业，推行环保巡查制度和环保社会监督员机制，实现环保监测数据网上公开，接受社会监督。



山东公司环保社会监督员聘任仪式

公司坚持“请进来”与“走出去”相结合方式，持续开展形式多样的公众开放活动，宣传环保理念，助力生态城市建设。2023年，山东公司荣获“2023年度山东省优秀企业文化展厅”，生态文明建设宣教工作得到日照市生态环境局表彰。

案例 环境教育科普基地

为更好地让青少年及社会各界了解制浆造纸工艺，了解浆纸行业环境保护、清洁生产和循环经济的科普知识，山东公司自2010年初开始筹划建设环境教育科普基地并免费对外开放。

截止2023年，展厅接待社会各界参观超过**10**万人次，为社会各界了解浆纸行业绿色发展和环境保护做出了贡献。2023年，山东公司荣获“环境教育科普基地”、“绿色小记者研学基地”称号。



2023“百旺杯”华语手抄报大赛暨羊城晚报第二十八届手抄报创作大赛新加坡生态研学营走进广东公司。



平等与包容

开放包容是中华文明繁荣发展的活力源泉。亚太森博倡导多元、平等和包容文化, 尊重员工权益和平等发展机会, 发挥自身影响力支持社区发展, 为企业成长构建共生共荣的良好生态。

- 我们的管理
- 打造幸福职场
- 心系社区发展



我们的管理

▲ 理念 共建、共生、共赢、共享。

▲ 目标 实现员工个人发展，打造和谐社区，实现伙伴共赢。

打造幸福职场

公司尊重员工权益，注重员工培养，积极弘扬工匠精神，致力打造创新型组织，提升员工满意度。

▲ 权益保护

亚太森博严格遵守国内外劳动法规和相关政策要求，发布新版《人权政策》²⁹，设置育儿假、护理假和陪产假，为员工购买商业保险，保护员工利益。公司以企业整体发展目标为出发点，设计并实施合理薪酬政策，提供有竞争力的整体薪酬福利体系以吸引、激励和保留高绩效人才。

公司重视倾听员工心声，建立了总经理沟通日、员工关怀热线、员工心声直通车二维码等多样化员工沟通和申诉机制，定期开展员工满意度调查，对发现的问题及时改善，提升员工满意度。



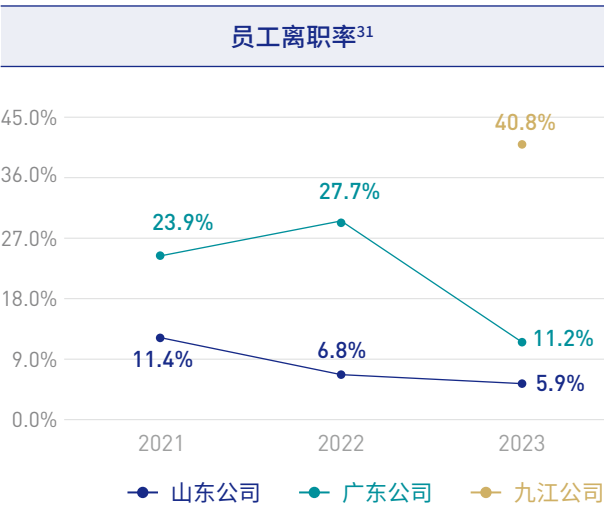
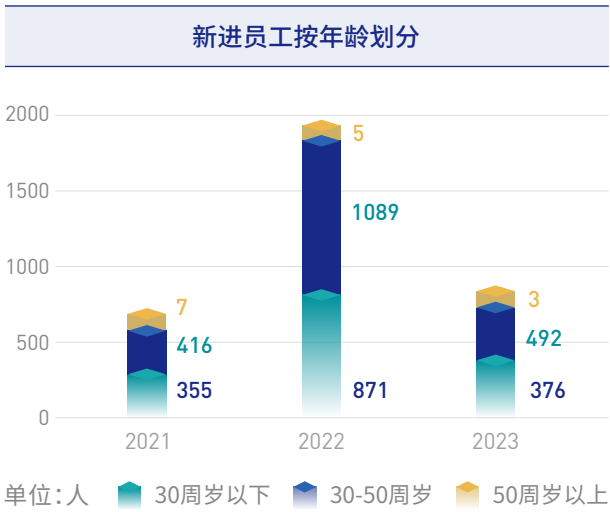
公司持续开展一线基层员工全方位座谈活动，对员工提出的诉求给予积极回应。

²⁹ www.asiasymbol.com/sustainability/human-rights-policy

▲ 员工发展

员工概况

公司不断优化招聘流程，拓宽招聘渠道，为公司发展提供优秀人才。



³⁰ 本地员工指来自企业所在省份的员工。

³¹ 离职率=年内离职总人数*2/(年初人数+年末人数)。

培训与发展

公司重视人才培养工作，设立专门培训中心，建设涵盖从普通员工到高级管理技术人员的各层级培训体系，着力建设知识型、技能型、创新型员工队伍，努力打造全员创新型组织。

2023年，山东公司荣获“山东省全员创新企业”，入选“首批日照市大学生实习基地”。



山东公司组织2023年“亚太森博杯”员工技能大赛，弘扬工匠精神，为企业发展做贡献。



公司关注人才发展，设置专职部门和岗位，基于员工发展的生命周期制定多样化人才发展项目，助力员工成长成才。

| 2023年

100%

公司员工接受年度绩效考核和职业发展评估

案例 | 日照最美工程师

为表彰勇于创新、争创一流的卓越工程师队伍，日照市组织开展“日照最美工程师”活动，山东公司白卡纸工厂总经理马克顺获此殊荣。

马克顺已为公司服务18年，是从一线岗位做起、公司逐步培养起来的技术和管理型人才。他先后从事自备电厂运行、给排水处理、工厂节能减排、浆线和纸线生产运行工作。工作中，他善于利用技术专长，主动组织解决生产技术难题，曾荣获金鹰集团“长期服务奖”等多项荣誉。

▲ 安全健康

我们的管理

公司秉承“以人为本、安全第一、科学发展”安全理念，始终将员工安全放在第一位，成立由董事总经理为第一责任人的安全生产管理委员会，建立系统的安全管理体系。

公司强化安全责任落实，根据业务发展持续修订安全生产管理制度，严抓各种作业审批管理，落实相应安全措施，全面实现零爆炸、零火灾、零死亡、零职业病四个零的目标。



安全生产

公司持续完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制，强化安全风险辨识和隐患排查治理，重点推进“一线三排”工作，有效弥补安全专项管理缺陷，提升公司安全状态，为企业高质量发展保驾护航。

广东公司通过广东省安全生产标准化二级企业评审。



小知识：一线三排

“一线”指坚守发展绝不能以牺牲人的生命为代价这条不可逾越的红线；“三排”包括事故隐患的排查、排序、排除。

市级安全生产管理
示范企业
日照市安全生产委员会办公室
二〇二三年八月

山东公司荣获“市级安全生产管理示范企业”

为应对突发事件，做好风险防范，公司成立以董事总经理为组长的应急领导小组，持续完善应急管理机制，定期组织应急演练，提升应急处置能力。

| 2023年

665

次

公司开展应急演练

山东公司化学品车间液氧泄漏处置应急演练

公司积极落实安全主体责任，编制劳务派遣工及外来人员管理制度，开展施工现场人员安全培训，强化安全文明施工现场检查，管控企业运营风险。

公司上好开工“第一课”，把好安全“第一关”

³² 数据涵盖所有亚太森博员工和承包商员工。

▲ 健康关怀

公司结合业务特点邀请专业机构开展心理健康讲座、体验式噪声防护等理论与实操相结合的职业健康培训，强化员工职业健康管理工作。



广东公司邀请专业机构开展体验式安全培训，讲授如何正确佩戴耳塞，防控噪声。

▲ 安全文化

公司重视安全文化建设，持续开展安全月活动，结合业务特点开展系列专项安全培训，提升员工安全意识和实际操作能力，形成“人人讲安全、个个会应急”的工作氛围。

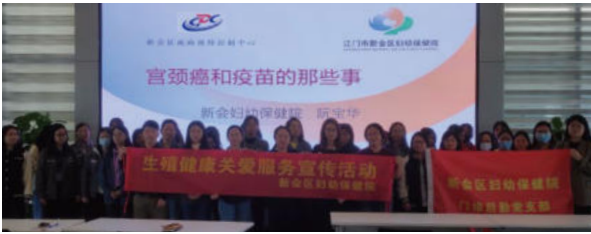


广东公司安全生产月活动

▲ 员工关爱

员工关怀

公司积极构建和谐劳动关系，提供贴心暖心服务，全力帮助员工排忧解难。



广东公司开展关爱女性健康讲座



全国总工会副主席杨宇栋与日照市委书记李在武到山东公司“送温暖”，慰问困难员工和一线员工代表。

平衡工作生活

公司建设包容性的企业文化，持续开展多彩主题活动，丰富员工生活，增进交流与沟通，提升企业凝聚力和向心力。



山东公司组织全员团建活动，丰富员工文化生活



金鹰集团Founder's Day暨广东公司员工家庭日活动



江苏公司春节晚会



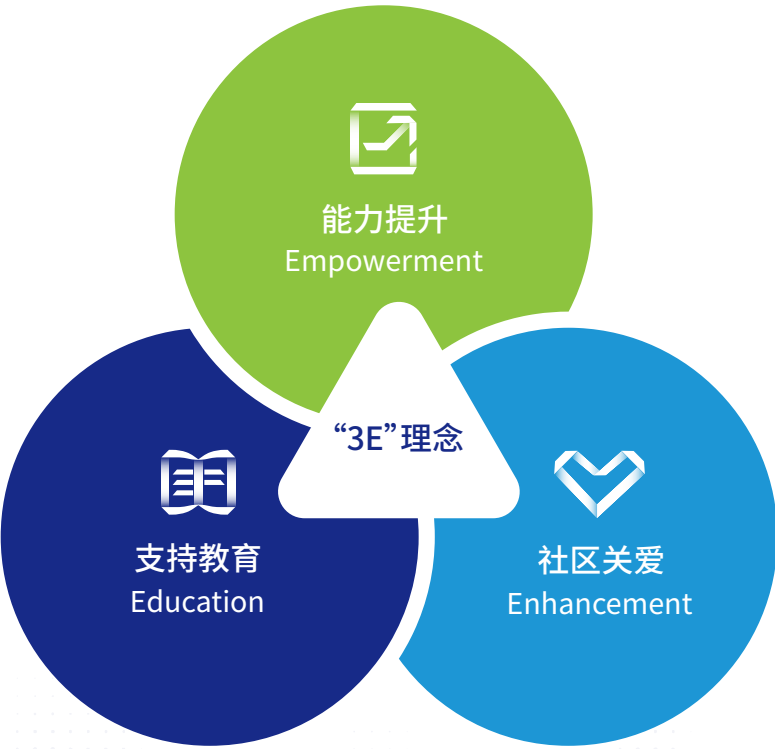
九江工厂员工生日会

心系社区发展

付出越多，拥有越多。公司将履行社会责任融入自身发展实践，针对社区发展中遇到的困难制定行动计划，形成企业与社会发展的命运共同体。

▲ 社区管理

公司秉承社区发展“3E”理念，在企业发展中充分考虑社区利益，建立常态化社区沟通和投诉机制，关爱社区弱势群体，形成企业与社会共生共荣的良好关系。





山东公司多年来以实际行动支持慈善事业，被日照市慈善总会评为“慈善功德企业”。

公司倡导员工将参与志愿服务融入日常生活，设计并开展形式多样的员工志愿服务项目，号召员工走进社区、服务社区，助力社区发展。

山东公司入选中国企业志愿服务品牌榜。

| 2023年

24,073 小时

公司员工贡献志愿服务

案例 用实际行动践行核心价值观

林凤好在广东公司工作超过12年，是码头部唯一一位女性员工。她业务技能强，工作认真负责，在闲暇之余热衷参与公司美丽乡村、环保宣传等志愿者活动。平日，她更是利用午休时间走进社区，参与“爱在森边”长者陪伴等志愿活动，用行动诠释“最美”。



林凤好陪伴社区老人照片荣获“2023金鹰集团Founder's Day摄影大赛”大奖

▲ 支持教育

教育是最有效、最直接的精准扶贫。公司致力于通过资助教育，让学生掌握知识、改变命运、造福家庭，实现人生价值。

素质教育

学生良好的心理素质是素质教育的基础。亚太森博携手中国科学院心理所专家团队持续资助学校心理健康教育体系建设，为项目所在地学校引入《心理健康教育》电影课教材，持续开展教师和家长培训及学生心理健康评估，全方位提升学校心理健康教育水平。



山东公司资助的教师心理健康督导课



广东公司资助的教师心理健康培训

公司结合自身专业优势，专门为中小學生设计打造“我是小小造纸家”生态文明实践课。课堂上，学生们不仅系统了解中国古代四大发明之一造纸术的发展史，而且亲用手“废纸”造“新纸”，亲身体验资源循环利用的神奇过程。



“我是小小造纸家”走进亚太森博希望小学

职业教育

公司持续深化产教融合、校企合作，不断探索职业教育产教融合新思路、新路径，推动教育链、人才链与产业链、创新链有机链接，助力经济高质量发展。



2023年，广东公司携手广东轻工职业技术学院打造首届圆梦精英班，通过联合培养模式，为企业培育高素质技术技能人才。



山东公司荣获“日照市职业教育教师企业实践基地”称号

奖学奖教

公司关注教育均衡与高质量发展，全方位资助项目所在地学校提升教育教学水平，助力学生健康快乐成长。



广东公司捐赠的第四个青苹果书屋正式落户广东省台山市都斛镇中心小学。



山东公司支持社区学校开展“师生阅读年”活动，提升阅读素养，资助的日照凤凰小学获评“山东省中小学校星级图书馆”。

能力提升

公司致力于提升社区企业和居民发展能力，结合工厂所在地实际需求，从意识、技能和产业等多方面给予能力支持，让社区居民真正在项目中受益。

支持乡村振兴

公司致力于整合村企优势资源，不断提升社区自身造血能力，激发乡村振兴新活力。

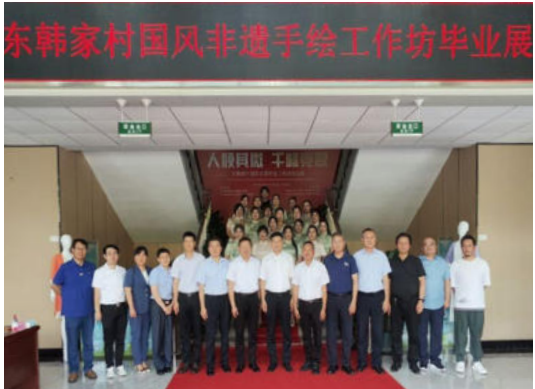
案例 乡村非遗手绘

2023年，山东公司资助的乡村非遗手绘项目的21名村居妇女顺利毕业，学员们掌握了系统的手绘技法，将自身兴趣转化为就业技能。

为更好的实现项目商业化运作，公司多方联系供应商，从产品类别设置、图案创意、原材料选择等给予全方位支持。此外，项目将手绘产品与亚太森博白卡纸和浆板产品相结合，开发了一款手绘新产品，为亚太森博产品赋予了更多公益属性，提升了企业产品的社会认可度和品牌形象。2023年，项目荣获山东省妇女创新创业大赛“优胜奖”、日照市“万企兴万村”行动典型项目。

国风非遗手绘工作坊作为特色文创项目，是深化村企共建、发展村居经济、探索文化建设的重要载体。项目实现了“教会一门技艺、带动一批就业、致富一方群众”的目标，真正实现物质和精神双丰收。

——东韩家村村委书记 韩文峰



手绘工作坊毕业展



金鹰集团副主席马士强到访乡村非遗手绘工坊，对项目赋能乡村妇女就业、传承非遗文化表示肯定和赞赏。

案例 亚太森博·坑口-乡村振兴项目落成

2023年,广东公司联合中华环境保护基金会资助的坑口村乡村振兴项目举行落成暨交接仪式。项目围绕坑口村本土特色文化,以百年格树公园为核心,形成以光裕书院环境教育馆为基础,涵盖“格木营地活动”、“自然教育小径”、“企业工业旅游”等多主题结合的环境教育基地。

为支持项目打造“工业+乡村”游,广东公司协助引进多家文化旅游和教育类企业,开发并运营了多个研学旅游项目,每年为坑口村集体、村民、周边商户等创收超过**50万元**。

坑口村乡村振兴项目以村企共建的方式,充分利用村庄优越的自然条件,在美丽乡村建设中实现“生产、生活、生态”的有机结合,为乡村振兴村企联建探索出新路径。

——中华环境保护基金会副秘书长 王振刚



交接仪式现场,项目被授予为“广东省研学旅行实践基地”称号。

提升环保意识

公司坚持保护自然的理念,积极打造公益平台,持续开展青少年环保绘画大赛、“百旺杯”手抄报大赛等多样化赛事,提升青少年生态文明意识。



第十六届“亚太森博杯”青少年环保绘画大赛优秀作品



2023年手抄报大赛以“生物多样性”为主题,参赛学生将自己对生物多样性的理解融入手抄报创作。

提升社区发展能力

公司本着与社区共建共享理念,发挥企业优势资源提升社区自身发展能力。

案例 应急管理能力共建基地

2023年,山东公司资助北京路街道设立“应急管理能力共建基地”,并派遣公司安全专家作为志愿者为街道辖区20余位家纺、泡塑企业负责人进行消防安全培训,助力街域内企业安全生产工作提质增效。



山东公司安全专家为社区企业开展消防安全培训

▲ 社区关爱

公司坚持企业发展成果与社区共享, 主动对接社区需求, 关爱社区弱势群体, 让村民在企业发展中受益。

社区帮扶

公司响应政府扶贫帮困号召, 主动融入社区, 持续开展社区帮扶行动, 关爱老人、妇女、儿童等弱势群体, 传递企业爱心。



春节前夕, 山东公司董事长、总经理吴和平走访慰问周边社区**90**户困难家庭, 送去企业温暖与关爱。

“
我们已经和亚太森博做了20多年邻居, 每年春节亚太森博都会来看望村里困难户, 真的非常感谢企业的爱心。这些年, 亚太森博为村里做了很多实事, 包括修建道路、完善长者食堂设施、为村里重症患儿捐款等, 村居真切感受到企业发展带来的益处。
——日照市经开区北京路街道八里庄村书记 杨峰

公司建立常态化社区帮扶机制, 发挥员工志愿者协会力量, 主动开展社区慰问帮扶活动, 让居民真切感受到企业温暖。



每逢重要节日, 广东公司总经理洪庆隆携手员工志愿者走访慰问社区困难群众, 送上企业温暖。



江苏公司组织关爱孤寡老人志愿服务活动, 在长江镇敬老院设立定点志愿者服务站。

灾难救援

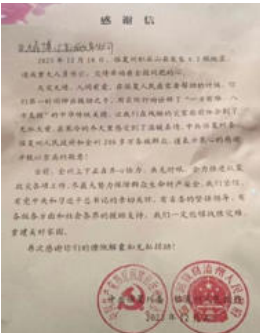
公司作为负责任的企业公民, 紧密围绕国家战略和社会需要, 在灾难发生时, 迅速行动, 第一时间提供援助。



受台风“杜苏芮”影响, 北京、河北等地区遭受强降雨天气, 公司紧急筹措价值**150**万元抽纸、卷纸等物资为受灾地区群众、防汛一线人员提供支持。



甘肃积石山发生6.2级地震, 公司筹措总价值**200**万元生活卫生用品及现金支援灾区。



感谢信



展望

2024年机遇与挑战并存，我们将聚焦生物经济，持续提供可再生和可持续解决方案，助力解决地球面临的严峻挑战。我们将坚持可持续发展的最高标准，并以此为基础持续拓展业务。

我们将抓住市场机遇，继续加大项目投资，加快强链、延链步伐，推动新签约项目加快落地，做好日常管理与精益管理平衡，进一步提升供应链韧性，以更高的标准、更严的要求、更优的服务，为客户提供优质的产品和满意的服务。

我们将发挥造纸企业绿色、循环产业优势，进一步优化产业空间布局，推进生产循环化改造，提高能源利用管理水平，通过工艺改进、设备更新等手段，加快实现节能减排目标，推动企业绿色低碳高质量发展。

我们将坚持以人为本，弘扬劳动精神，持续建设全员创新体系和创新平台，为人才成长构筑良好发展通道，强化安全生产隐患排查治理，制定社区发展计划，主动融入当地社区，构建共建、共生、共荣的良好生态。

2024年亚太森博将迎来新的发展契机，我们将秉承“**开发永续资源，创造美好生活**”宗旨，以打造可再生资源领域的绿色企业为己任，通过创新产品满足人民对高品质生活的需要，实现经济效益、社会效益和生态效益有机统一，为行业的可持续发展贡献企业力量。



第三方审验声明

独立审验声明

致：亚太森博的管理层及利益相关方

联合赤道环境评价股份有限公司（以下简称“联合赤道”或“我们”）受亚太森博集团（以下简称“亚太森博”或“公司”）委托，对其《亚太森博 2023 可持续发展报告》（以下简称“报告”）进行独立有限审验。

亚太森博的责任是接受联合赤道审验团队的尽职调查，为本次审验工作提供相应的信息数据和制度文件，并确保其提供的信息数据和制度真实有效。联合赤道的责任是在与亚太森博商定的职权范围内，对报告进行审验，并出具审验声明。

1. 审验标准

本次审验工作依据《AA1000 审验标准 v3》（AA1000AS v3）进行。

2. 审验范围

- 审验的时间范围限于 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日；
- 审验的信息范围限于报告涵盖的亚太森博（山东）浆纸有限公司、亚太森博（广东）纸业有限公司、亚太森博（江苏）浆纸有限公司和江西九江生活纸工厂的可持续发展相关信息，不涉及供应商、合作伙伴及其他第三方的信息，组织的立场、观点、前瞻性声明及预测性信息均不在本次审验范围内；
- 现场审验抽样地点为位于山东省日照市经济技术开发区北京路街道北京路 369 号的亚太森博（山东）浆纸有限公司，以及位于广东省江门市新会区双水镇沙路村瑞丰工业园 1 号的亚太森博（广东）纸业有限公司；
- 审验遵循 AA1000AS v3，审验类型为“类型 1”，审验深度为“中度审验”。

3. 审验方法

联合赤道本次审验工作主要包括以下方面：

- 审阅报告中的可持续发展相关信息；
- 对亚太森博的管理人员以及负责绩效信息计量和采集的人员进行抽样访谈；
- 对亚太森博的管理实践、业务流程和证据收集进行审阅和检查；
- 对绩效信息的来源、收集流程、处理方法以及审核机制的完备性与有效性进行核验检查；
- 收集和评估能够支持组织遵循 AA1000 原则的程度的证据资料和管理层声明。

4. 局限性

审验工作只针对选定的信息进行抽样检查和计算，可能难以发现所有潜在的缺陷或不合理情况。

5. 审验结论

根据上述程序的实施结果，针对亚太森博遵循 AA1000 原则的程度，我们形成如下审验结论：

- **包容性：**亚太森博识别了主要利益相关方，包括政府机构、客户/经销商/消费者、投资者/金融机构、员工、行业协会、媒体、社区代表、非营利组织、供应商/承包商等，建立多层次沟通机制，通过调研、会议、展会、媒体平台、定期拜访等方式，了解利益相关方期望和诉求并融入企业发展。我们认为，亚太森博遵循包容性原则。
- **实质性：**亚太森博依据可持续发展框架、标准和规范，结合行业发展趋势和同行业实践，采用双重实质性方法，审视企业运行的环境和社会影响以及对企业战略和财务影响，系统识别筛选实质性可持续发展议题，通过开展线上利益相关方调查，分析利益相关方关注重点，识别了 16 项实质性议题，并对议题的重要程度进行评估及排序。我们认为，亚太森博遵循实质性原则。
- **回应性：**亚太森博针对利益相关方关注的议题在报告中进行了重点披露，如职业健康与安全、可持续产品和服务、废气管理、废水管理、员工权益、员工发展、水资源管理、气候与能源、负责任供应链、废弃物管理、产业数字化、可持续金融、生物多样性保护与修复、社区发展、反贿赂和反腐败、化学品管理等。此外，亚太森博建立了多维度的沟通渠道，与利益相关方进行定期或不定期的沟通，充分回应利益相关方的诉求和期望。我们认为，亚太森博遵循回应性原则。
- **影响性：**亚太森博设有管理委员会，管理委员会负责公司战略、业务发展、安全环保、社会投资、预算、人事等重大事项的决策，根据公司发展战略和计划，管理并监督公司运营。此外，亚太森博聚焦于循环发展、低碳发展、包容性发展及协同发展四大核心领域，制定了 2030 年可持续发展战略目标，并在最报告中披露了各目标的年度进展与成果。我们认为，亚太森博遵循影响性原则。

6. 胜任力和独立性声明

联合赤道成立于 2015 年，是通过绿色债券标准委员会市场化评议注册的绿色债券评估认证机构，是经 AccountAbility AA1000 CIC 许可的可持续发展审验机构，具有丰富的评估认证经验。

联合赤道审验团队成员具有实施审验的专业能力及经验，遵循 AA1000AS v3 业务守则，并以《联合赤道可持续发展审验工作程序》规范具体审验工作。除因本次审验工作事项联合赤道与亚太森博构成委托关系外，联合赤道、审验团队成员与亚太森博之间不存在任何影响审验工作独立、客观和公正的关联关系。



绿色金融事业部 总经理
联合赤道环境评价股份有限公司
2024 年 6 月 15 日，中国天津

电话：022-58356831 / 022-58356999
网址：www.lheia.com
地址：天津市和平区曲阜道 80 号联合信用大厦 6 层



注：本审验声明有中文和英文两个版本，若存歧义，请以中文版为准。

GRI标准内容索引

使用说明	亚太森博集团在 2023年1月1日至2023年12月31日期间符合GRI标准编制报告。
使用的GRI1	GRI1:基础2021

披露编号	描述	页码
GRI2	一般披露 2021	
2-1	组织详细情况	P11-14
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1-2
2-3	报告期、报告频率和联系人	P1-2
2-4	信息重述	P50-51
2-5	外部鉴证	P85-87
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P11-12
2-7	员工	P65-66
2-8	员工之外的工作者	信息欠缺, 计划未来披露
2-9	管治架构和组成	P17
2-10	最高管治机构的提名和遴选	保密限制
2-11	最高管治机构的主席	信息欠缺, 计划未来披露
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P17
2-13	为管理影响的责任授权	P17-18, 69-70
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P17
2-15	利益冲突	P18
2-16	重要关切问题的沟通	P17-18
2-17	最高管治机构的共同知识	P17
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P17

披露编号	描述	页码
GRI2	一般披露 2021	
2-19	薪酬政策	P17
2-20	确定薪酬的程序	P65
2-21	年度总薪酬比率	保密限制
2-22	关于可持续发展战略的声明	P3-8, 15, 27-28
2-23	政策承诺	P18, 27, 46, 59, 65
2-24	融合政策承诺	P17-18, 65
2-25	补救负面影响的程序	P18, 62, 74
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P18
2-27	遵守法律法规	P18, 65
2-28	协会的成员资格	P23-24, 29-30
2-29	利益相关方参与的方法	P31-32
2-30	集体谈判协议	P65
GRI3	实质性议题 2021	
3-1	确定实质性议题的过程	P32
3-2	实质性议题清单	P32
GRI201	经济绩效 2016	
3-3	实质性议题的管理	P35
201-1	直接产生和分配的经济价值	P11-12, 35, 74
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P47-48
GRI202	市场表现 2016	
3-3	实质性议题的管理	P65
202-2	从当地社区雇用高管的比例	P66

披露编号	描述	页码
GRI203	间接经济影响 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 74
203-1	基础设施投资和支持性服务	P5-6, 39-41
203-2	重大间接经济影响	P74-82
GRI204	采购实践 2016	
3-3	实质性议题的管理	P42, 59
204-1	向当地供应商采购的支出比例	P42
GRI205	反腐败 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P18
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P18
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P18
GRI206	反竞争行为 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无相关法律诉讼
GRI207	税务 2019	保密限制
GRI301	物料 2016	
3-3	实质性议题的管理	P59-61
301-1	所用物料的重量或体积	P59-61
GRI302	能源 2016	
3-3	实质性议题的管理	P45-46
302-1	组织内部的能源消耗量	P49-50
302-3	能源强度	P51

披露编号	描述	页码
GRI302	能源 2016	
302-4	减少能源消耗	P49-51
302-5	产品和服务的能源需求下降	P48, 51
GRI303	水资源和污水 2018	
3-3	实质性议题的管理	P52
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P52
303-2	管理与排水相关的影响	P54
303-3	取水	P52-53
303-4	排水	P54-55
GRI304	生物多样性 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 27
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P80
GRI305	排放 2016	
3-3	实质性议题的管理	P28-29, 46, 50
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	P51
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	P51
305-4	温室气体排放强度	P29, 50
305-5	温室气体减排量	P49-51
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	P56
GRI306	废弃物 2020	
3-3	实质性议题的管理	P28, 56
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P57
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P57

披露编号	描述	页码
GRI306	废弃物 2020	
306-3	产生的废弃物	P57
306-4	从处置中转移的废弃物	P57
306-5	进入处置的废弃物	P57
GRI308	供应商环境评估 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 28, 59-61
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P59-61
GRI401	雇佣 2016	
3-3	实质性议题的管理	P65
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P66
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P65
401-3	育儿假	P65
GRI402	劳资关系 2016	
3-3	实质性议题的管理	P65
402-1	有关运营变更的最短通知期	P65
GRI403	职业健康与安全 2018	
3-3	实质性议题的管理	P18, 69
403-1	职业健康安全管理体系	P69
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P70
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P69-71
403-5	工作者职业健康安全培训	P70-71
403-6	促进工作者健康	P70-71
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P70

披露编号	描述	页码
GRI403	职业健康与安全 2018	
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P69
403-9	工伤	P69, 71
403-10	工作相关的健康问题	P69, 71
GRI404	培训与教育 2016	
3-3	实质性议题的管理	P65-66
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P67
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P67-68
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P29, 68
GRI405	多元化与平等机会 2016	
3-3	实质性议题的管理	P28, 65
405-1	管治机构与员工的多元化	P30, 66
GRI406	反歧视 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 65
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	无歧视事件
GRI407	结社自由与集体谈判 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 65
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P65
GRI408	童工 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 65
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P65
GRI409	强迫或强制劳动 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 65

披露编号	描述	页码
GRI409	强迫或强制劳动 2016	
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P65
GRI410	安保实践 2016	不适用
GRI411	原住民权利 2016	不适用
GRI413	当地社区 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 28, 59-61, 74
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P59, 75-82
GRI414	供应商社会评估 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 28, 59-61
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P29, 59
GRI415	公共政策 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18
415-1	政治捐助	P18
GRI416	客户健康与安全 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 35-36
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P37-38
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P37
GRI417	营销与标识 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 35-36
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P37-40
GRI418	客户隐私 2016	
3-3	实质性议题的管理	P18, 35
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P37



山东公司
官方公众号



广东公司
官方公众号



江苏公司
官方公众号



百旺品牌
官方公众号



本书封面和封底用纸
山东公司 250g 博旺白卡纸碳中和产品



本书内页用纸
广东公司 120g 百旺双胶纸碳中和产品