

亚太森博集团可持续发展政策

《亚太森博集团可持续发展政策》为亚太森博集团提供了在可持续发展政策和承诺方面的总体框架。

开发永续资源，创造美好生活是亚太森博集团的宗旨。我们始终秉持金鹰集团创始人提出的“五利”理念，即“保护环境，为客户创造价值，实现利民、利国、利业”，致力于帮助运营所在地实现可持续发展。我们全力支持联合国可持续发展目标（SDGs），争取在社会经济发展和气候及自然资源保护与改善之间取得平衡。

对亚太森博集团而言，可持续发展意味着负责任地管理自然资源；努力为生态系统和人类带来积极影响；减少产品及生产过程中的废料，提高资源利用效率；为应对气候变化、自然环境恶化、以及生物多样性丧失等全球性问题贡献力量；与我们的利益相关方一起创建一条包容、平等的价值链，从而改善人们的日常生活。

政策适用范围

本政策适用于亚太森博集团及旗下现有和未来的所有企业。集团旗下每一家企业必须：

- 遵守《亚太森博集团可持续发展政策》，并回应行业及地区的实质性问题 and 监管问题
- 建立恰当的管理、监督和报告体系，确保亚太森博集团的可持续发展政策和承诺能够得到落实

亚太森博集团全体员工、承包商、顾问及供应商应以负责任和符合道德准则的方式遵守本政策。若本政策内容与法律发生冲突，亚太森博集团旗下企业，包括全体员工，应以法律规定为准。

本政策重点着眼于四大板块——气候问题、自然环境及生物多样性保护、人权问题以及可持续增长。

气候问题

气候变化是当代最严峻的全球性挑战，对经济、社会、环境产生着重大影响。我们深知私营企业在价值链上，推动减缓及适应气候变化解决方案的重要作用。这其中包括与运营所在地社区的合作。

亚太森博集团将制定清晰易懂的气候战略，包括减缓及适应气候变化的措施，以及进一步降低温室气体排放的明确承诺和目标。这些承诺和目标将通过向可再生能源逐步过渡等全面脱碳计划实现，助力低碳经济转型。

亚太森博集团旗将积极践行减排目标，助力“到 2050 年，将全球升温控制在 1.5 摄氏度”这一全球目标的实现。我们将利用相关的全球性框架来识别气候相关的风险与机遇，并制定相应战略。

生物多样性保护及修复

亚太森博集团清楚地认识到森林和自然生态系统在应对气候变化、保护和丰富生物多样性，以及维持社区居民生活方面至关重要。因此，我们致力于在业务运营及供应链领域实现零森林砍伐，零森林退化和零林地转换。

人权问题

亚太森博集团积极践行企业社会责任，尊重人权，包括土著居民及社区的权利。集团将遵守相关国家法律法规，以及国际公约、协定、标准等。其中包括《联合国全球契约》、《国际人权法案》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国工商业及人权指导原则》以及《联合国土著人民权利宣言》等。

人权是全人类固有的权利，不因国籍、居住地、性别、身份、民族、肤色、宗教、语言、或任何其它情况而有所区别。我们致力于防止和消除任何形式的强迫劳动；对童工及对员工的任何不人道行为零容忍；在工作场所推广机会平等及多样性；并保障员工及相关社区的健康、安全和福祉。

我们的所有业务运营都致力于提升意识、推广最佳实践、制定机制，及降低任何人权风险。

可持续增长

亚太森博集团致力于通过循环利用，采取负责任的生产方式来促进业务增长，摒弃任何对自然资源（如森林等）造成进一步损害的生产增长方式。我们在研发方面进行了大量投资，以确保我们在水、能源、化学品，以及其它原料等重要资源的使用、回收和再利用方面的高效。

此外，亚太森博集团还采用“变废为宝”的方式，利用废料生产新产品，创造新的商机。

为了践行《亚太森博集团可持续发展政策》，亚太森博集团及旗下企业将：

- 严格遵守当地、区域以及国家法律法规
- 向全体员工、承包商以及供应商宣贯该政策
- 为我们所有业务运营主体提供相应的资源、培训及教育，确保员工及承包商理解并遵守《亚太森博集团可持续发展政策》
- 制定具有时效性、可衡量的、可公开披露的目标
- 采用相关领域的国际行业最佳实践及认证标准
- 根据尽职调查的标准流程，识别、评估、解决、报告相关风险及机遇
- 采用数据驱动的方法，定期监测、审核、独立评估我们的业绩，并公开进展情况
- 执行国际公认的相关认证及管理体系，并以此为依据接受审核

- 制定纠正行动和措施，确保我们的业绩持续改善
- 与政府、社会团体、学术机构、当地社区，以及其它当地和国内外利益相关方通力合作，支持透明化和信息交流，共同实施解决方案
- 在确定受影响的权利持有人时，应遵循“自由、优先和知情同意”原则

公司治理

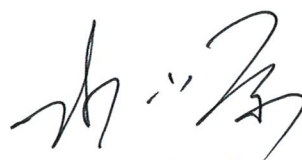
亚太森博集团管理委员会（ASMC）制定可持续发展治理方法，指导并批准相关政策、承诺以及战略，并对实施表现进行审核，确保所有决定和行动都遵循“诚实、负责及透明”的原则。

我们将定期或至少每两年审核一次《亚太森博集团可持续发展政策》及其相关政策，确保与时俱进，符合业务发展及利益相关方需求。

亚太森博集团管理委员会（ASMC）同时担任可持续发展委员会的职责，其成员由亚太森博集团旗下企业的总裁和高级管理人员担任，他们负责实施可持续发展政策。

投诉

亚太森博集团旗下企业将确保在业务覆盖区域内，公众可以获取投诉机制和流程的相关信息，并确保员工及外部利益相关方能够提出任何投诉建议或关切。亚太森博集团旗下企业将以公开透明的方式处理投诉，并报告处理措施。亚太森博集团将定期监控投诉机制的有效性，并持续改善投诉机制，以应对不断变化的需求及环境。



陈小荣

亚太森博管理委员会副主任

更新时间：2023 年 10 月